



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก โทร. ๐-๓๕๙๖-๙๙๒๙

ที่

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการจัดทำโครงการ “โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก (ผ่านปลัดฯ)

เรื่องเดิม

ตามที่ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก ได้ขออนุมัติจัดทำโครงการ “โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก อันจะเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่สุจริต โปร่งใส บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุดแก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๔ คน โดยจัดในวันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี และมีกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการปลูกต้นไม้ ณ วัดมะนาว ตำบลห้วยทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก ได้ดำเนินโครงการฯ ดังกล่าวข้างต้นเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินการ “โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี” รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นางสาวนวลจันทร์ กอติษฐ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ.....

(นายณรงค์ชัย พงศ์ศรีเพียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ หนูมังกู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทับตีเหล็ก



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก โทร. ๐-๓๕๙๖-๙๙๒๙

ที่ -

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการ “โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี”

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก (ผ่านปลัดฯ)

เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก เรื่อง งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์ หมวดค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ๓ โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในด้านสังคม วัฒนธรรม ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท นั้น

ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก จะดำเนินการจัดฝึกอบรมโครงการ “โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี” สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก ตำบลห้วยต้อเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อพัฒนาส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก อันจะเป็นส่วนช่วยในการพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่สุจริต โปร่งใส บริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลอย่างสูงสุดแก่ประชาชน ซึ่งดำเนินงานตามข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ โดยให้มีกลุ่มเป้าหมาย คือ คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก ตำบลห้วยต้อเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๔ คน โดยทำการฝึกอบรม ในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี และมีกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการปลูกต้นไม้ ณ วัดมะนาว ตำบลห้วยต้อเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวข้างต้นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก จึงขอดำเนินการจัดทำโครงการ “โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี” ขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นางสาวนวลจันทร์ กอดิษฐ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

ลงชื่อ.....

(นายณรงค์ชัย พงศ์ศรีเพียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก

ลงชื่อ.....

(นายอำนาจ หนูมังกู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยต้อเหล็ก

โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี
สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท.

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหารจัดการองค์กร

๕.๔ แนวทางการส่งเสริมและท้องถิ่นให้มีศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามที่คณะอนุกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (อ.ก.ถ.) ด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ใน ก.ถ. ได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้อย่างเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

(๑). พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ

- หมายถึง - มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยคำนึงถึงประโยชน์สุขของประชาชน
- การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์
- มีความรับผิดชอบต่อตำแหน่งหน้าที่

(๒). พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ

- หมายถึง - มีขั้นตอนการปฏิบัติงาน แผนการทำงาน และการมอบหมายงานอย่างชัดเจนโดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติ ผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลาให้แก่ผู้มาติดต่อราชการได้ทราบ เพื่อสามารถตรวจสอบและติดตามได้
- มีการตั้งคณะทำงานหรือคณะกรรมการที่ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ในการตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงาน
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์อย่างตรงไปตรงมาด้วยภาษาที่ชัดเจนและเข้าใจง่าย

(๓). พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก

- หมายถึง - การบริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึง เป็นธรรม
- การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงต่อเวลา
- การให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส และรักษาประโยชน์แก่ผู้มารับบริการทุกคน

(๔). พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า

- หมายถึง - การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จตามกำหนดและบรรลุเป้าหมายที่วางไว้
- การปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการโดยอยู่ภายใต้ขอบเขตของระเบียบ กฎหมาย

- การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และคุ้มค่า ทั้งในส่วนของค่าใช้จ่ายและใช้เวลา

(๕). พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

- หมายถึง - การศึกษาหาความรู้ที่ทันสมัยที่เป็นการพัฒนาทางวิชาการและพัฒนาจิตใจของตนเองอยู่เสมอด้วยวิธีการพัฒนารูปแบบต่างๆ เช่น การเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาดูด้วยตนเอง เป็นต้น

ประกอบกับคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้มีประกาศ เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นพระประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กขึ้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลากรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพนำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ผ่านการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมทางพระพุทธศาสนาเป็นเข็มทิศนำชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรม
/ในการนำไป...

ในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลัก คุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๔ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๔.๒ ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยรับฟังการบรรยาย โดยวิทยากร นางสาวกิงแก้ว กรรณเลขา ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี หัวข้อบรรยายดังต่อไปนี้

(๑) มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

และมีการบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการปลูกต้นไม้ ณ วัดมะนาว ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

๔.๕ รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลโครงการเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี และวัดมะนาว ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ทับตีเหล็กสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ ชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป ประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถ ประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะ นำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการ

/พัฒนา...

พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

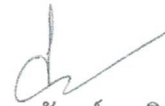
๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑๐. การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการเรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ)



(นางสาวนวลจันทร์ กอดิษฐ์)

ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายณรงค์ชัย พงศ์ศรีเพียร)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)



(นายอำนาจ ทุมมกัญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก



สรุปผลการรายงานโครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี

วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

สรุปผลการรายงานโครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี

โครงการ โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการอบรม มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทาง

๓. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔. เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความรู้ความเข้าใจและยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓๔ คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๒. ติดต่อประสานงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ

๔. ดำเนินงานตามโครงการฯ โดยรับฟังการบรรยาย โดยวิทยากร นางสาวกิ่งแก้ว กรรณเลขาตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี หัวข้อบรรยายดังต่อไปนี้

(๑) มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม

และมีกิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการปลูกต้นไม้ ณ วัดมะนาว ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

๕. รายงานผลการดำเนินงานและสรุปผลโครงการเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี และวัดมะนาว ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทับตีเหล็กสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและ
ชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป
ประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งทอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถ
ประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะ
นำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการ
พัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมี
หลักฐานข้อมูลเชิงประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรง
ตำแหน่งทางการเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

การประเมินผล

ประเมินผลการฝึกอบรมใน ๒ ส่วน คือ ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรมและประเมินผลการ
เรียนรู้หลังจากการฝึกอบรม รวมทั้งประเมินพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยการใช้
แบบสอบถามและการสังเกตพฤติกรรม



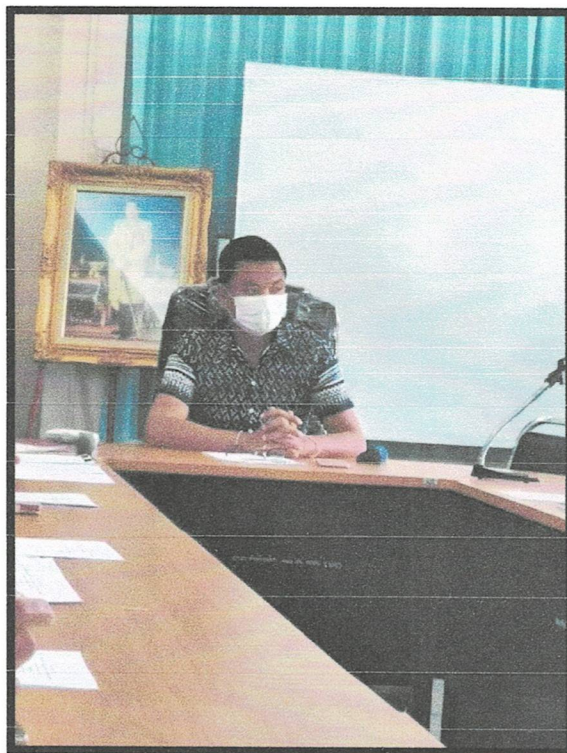
ภาพโครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี
สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก ตำบลห้วยเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี
วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี และกิจกรรม

ภาพการดำเนินงานตามโครงการฯ โดยการรับฟังการบรรยาย โดยวิทยากร นางสาวกิ่งแก้ว วรรณเลขา
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหาร
ส่วนตำบลห้วยเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี หัวข้อบรรยาย
ดังต่อไปนี้

- (๑) มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม







ภาพการการบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการปลูกต้นไม้ ณ วัดมะนาว ตำบลทับเตีเหล็ก อำเภอมือง จังหวัดสุพรรณบุรี









กำหนดการ

โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี
สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด
ตำบลห้วยยอด อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

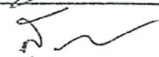
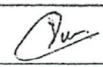
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	การบรรยาย หัวข้อ “มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” วิทยากร นางสาวกัญแก้ว กรรณเลขา ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น.	การบรรยาย หัวข้อ “การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้ปฏิบัติงาน : ข้าราชการ ยุคใหม่ใส่ใจจริยธรรม” วิทยากร นางสาวกัญแก้ว กรรณเลขา ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยอด
๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกันปลูกต้นไม้ ณ วัดมะนาว ตำบลห้วยยอด อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

หมายเหตุ : กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี
สำหรับคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี
วันที่ ๑๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายอำนาจ หนูมังกู	นายก อบต.ทับตีเหล็ก		
๒	นายปิยะ เจนสมุทร	รองนายก อบต.ทับตีเหล็ก		
๓	นายโอกาส มั่นคง	รองนายก อบต.ทับตีเหล็ก		
๔	นายพ่าย ขำบุญกลิ่น	เลขานุการนายก อบต.ทับตีเหล็ก		
๕	นายณรงค์ชัย พงศ์ศรีเพียร	ปลัด อบต.ทับตีเหล็ก		
๖	-	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	-	
๗	-	ผู้อำนวยการกองคลัง	-	
๘	นายชัยวัฒน์ ลภัสวรสกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๙	นางสาวนวลจันทร์ กอติษฐ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ		
๑๐	น.ส.นันณภัสสรณ์ ธารารัตนสุวรรณ	นักวิชาการศึกษา		
๑๑	น.ส.นันทินี พิทักษ์ชัยณรงค์	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๒	นางกัมมวิมล ชันธิธนสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๓	นางสาวกิงแก้ว กรรณเลขา	นิติกร		
๑๔	นางสาวเบญจมาศ คงพันธุ์คุ้ม	นักวิชาการพัสดุ		
๑๕	นางทิพวรรณ ดวงแก้ว	นักวิชาการการเงินและบัญชี		
๑๖	นางณัฐธินันท์ เพิ่มพูล	นักวิชาการคลัง		
๑๗	นายวุฒิพงศ์ คงทอง	นายช่างโยธา		
๑๘	นางสาวรุ่งนภา ฤทธิ	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๙	นางสาวธนกร ศรีจันทร์ดี	ครู		
๒๐	นายสมพงษ์ คงเปี้ย	พนักงานขับรถยนต์		
๒๑	นางสาวกนกภรณ์ พันธุ์ศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๒	นางประภา สุขประเสริฐ	คนงานทั่วไป		
๒๓	นายทัศนกร เชยล้อมขำ	คนงานทั่วไป		
๒๔	นางสาวเขมจิรา ปานสุวรรณ	ผู้ดูแลเด็ก		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๒๕	นายธวัชชัย ชำอรุณ	คนงานประจำรถเก็บขยะ		
๒๖	นายสุวัฒน์ ศรีถนัด	คนงานประจำรถเก็บขยะ		
๒๗	นางสาวอรดา อุนรุส	ผู้ช่วยงานประชาสัมพันธ์	อรดา	
๒๘	นางสาวจันทร์จิรา แก้วรุ่งเรือง	ผู้ช่วยงานจัดเก็บรายได้		
๒๙	นายมารุต ปล้องคำ	ผู้ช่วยงานธุรการกองช่าง	มารุต	
๓๐	นายธวัชชัย เวชภู	ผู้ช่วยงานธุรการกองสาธารณสุข	ธวัช	
๓๑	นายสรวิชัย หงษ์ลอยวงษ์	ผู้ช่วยงานนายช่างโยธา	จาด	
๓๒	นายณัฐพงษ์ คนุทัย	ผู้ช่วยงานประจำรถเก็บขยะ		
๓๓	นายนิรันดร์ แก้วมณี	ผู้ช่วยงานประจำรถเก็บขยะ	นิรันดร์	
๓๔	นางสาวอมรรตน์วดี ช่อมจันทร์	ผู้ช่วยงานพัสดุ	อมรรตน์วดี	
๓๕	นางสาววิลาวัลย์ ชำนาญดี	ผู้ช่วยงานการเงินและบัญชี		
๓๖	นางสาวจุฑาวิริย์ วาสเตชวงศ์	ผู้ช่วยงานพัฒนาชุมชน	อู๋	



ข้อบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

เรื่อง

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี

เพื่อจ่ายเป็นค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซมครุภัณฑ์และทรัพย์สินอื่น เช่น เครื่องพ่นหมอกควัน เครื่องตัดหญ้า ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข)

ค่าวัสดุ	รวม	20,000 บาท
วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	จำนวน	20,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเวชภัณฑ์ที่ใช้ในการป้องกันและระงับโรคติดต่อ เช่น ทรายอะเบท ยาพ่นหมอกควัน เข็มและยาฉีดยาป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า และเคมีตรวจสอบสารเสพติดในปัสสาวะ เสื้อคลุมและอุปกรณ์ในการฉีดเคมีฆ่าเชื้อใช้หัวคนก ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข)

แผนงานสังคมสงเคราะห์

งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์	รวม	810,100 บาท
งบบุคลากร	รวม	612,600 บาท
เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)	รวม	612,600 บาท
เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	จำนวน	409,400 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ประกาศ และหนังสือสั่งการ ดังนี้

- 1) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542
- 2) หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.2/ว 138 ลงวันที่ 30 ธันวาคม 2558 เรื่อง ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่องซักซ้อมแนวทางการคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เงินประจำตำแหน่ง	จำนวน	42,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินประจำตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม จำนวน 12 เดือนๆละ 3,500 บาท เป็นเงิน 42,000 บาท ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์) - เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา ประกาศ และหนังสือสั่งการ ดังนี้ 1) พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 2) พระราชบัญญัติเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง พ.ศ. 2538 และที่แก้ไขถึง (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2544		
ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง	จำนวน	156,800 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าจ้างให้แก่พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		
เงินเพิ่มต่าง ๆ ของพนักงานจ้าง	จำนวน	4,400 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวของพนักงานจ้างตามภารกิจ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		
งบดำเนินงาน	รวม	189,000 บาท
ค่าตอบแทน	รวม	29,000 บาท
ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติราชการอันเป็นประโยชน์แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	จำนวน	24,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	จำนวน	5,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าตอบแทนทำการนอกเวลาราชการ ในกรณีที่ปฏิบัติงานเร่งด่วนที่ไม่สามารถทำให้เสร็จในเวลาราชการได้ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		

ค่าใช้จ่าย**รวม****130,000 บาท**

รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ

1.โครงการ"ทำดีตามรอยพ่ออยู่อย่างพอเพียง"(เสริมสร้างอาชีพ มีรายได้ลดรายจ่าย)

จำนวน**20,000 บาท**

"เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในด้าน

สังคม วัฒนธรรม

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง หรืออาจร่วมกับ

ภาคราชการ องค์กรภาคเอกชน หรือ ชุมชนในการดำเนิน

โครงการต่างๆ เช่น

- โครงการ"ทำดีตามรอยพ่ออยู่อย่างพอเพียง"(เสริมสร้าง

อาชีพ มีรายได้ลดรายจ่าย)

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคม

สงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)

ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีของอบต.ทับตี่เหล็ก พ.ศ

.2561 – 2565 ลำดับที่ 9 หน้า 97

2.โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนการฝึกอาชีพกลุ่มสตรี แม่บ้าน ผู้ สูงอายุฯ (การทำผ้ามัดย้อม) จำนวน

30,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่างๆ ในการส่งเสริมการ ประกอบอาชีพให้กับประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมี รายได้มากขึ้นมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหลากหลายมากขึ้น และโครงการที่เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนตามนโยบาย ของรัฐ เช่น

-โครงการเสริมสร้างและสนับสนุนการฝึกอาชีพกลุ่มสตรี แม่ บ้าน ผู้สูงอายุฯ (การทำผ้ามัดย้อม)

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคม

สงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และหนังสือสั่ง การ ดังนี้

1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือ ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ .2560

2) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่ สุด ที่ มท0808.2/ว2145 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2560

3) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.7/ว6768 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560

4) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.6/ว 24 ลงวันที่ 4 มกราคม 2561

ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีของอบต.ทับตีเหล็ก พ.ศ .2561 – 2565 ลำดับที่ 6 หน้า 97

3.โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมคุณภาพชีวิตในด้าน
สังคม วัฒนธรรม

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการเอง หรืออาจร่วมกับ
ภาคราชการ องค์กรภาคเอกชน หรือ ชุมชนในการดำเนิน
โครงการต่างๆ เช่น

-โครงการปลูกจิตสำนึก ฝึกจิตคุณธรรม ร่วมใจทำความดี

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคม

สงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)

ปรากฏอยู่ในแผนพัฒนาท้องถิ่นห้าปีของอบต.ทับตีเหล็ก พ.ศ

.2561 – 2565 ลำดับที่ 9 หน้า 97

4.โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเสริมผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส

จำนวน

20,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการต่างๆ ในการส่งเสริมการ
ประกอบอาชีพให้กับประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมี
รายได้มากขึ้นมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหลากหลายมากขึ้น
และโครงการที่เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนตามนโยบาย
ของรัฐ เช่น

-โครงการฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพเสริมผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส)

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคม

สงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และหนังสือสั่ง
การ ดังนี้

1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือ

ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ

.2560

2) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่

สุด ที่ มท0808.2/ว2145 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2560

3) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.7/ว6768

ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560

4) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท

0810.6/ว 24 ลงวันที่ 4 มกราคม 2561

5.เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา	จำนวน	30,000 บาท
เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในราชอาณาจักร เช่น ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าพาหนะ ค่าเช่าที่พัก ค่าบริการจอดรถ ณ ท่าอากาศยาน ค่าผ่านทางด่วนพิเศษ ค่าธรรมเนียมในการใช้สนามบิน ค่าลงทะเบียนต่างๆ ค่าเบี้ยพยาน ค่าของรางวัลหรือเงินรางวัล , ค่าพวงมาลัย ค่าดอกไม้ กระเช้าดอกไม้ และพวงมาลา , ค่าชุดใช้ค่าเสียหายหรือสินไหมทดแทน ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		
ค่าบำรุงรักษาและซ่อมแซม	จำนวน	10,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ทรัพย์สินอื่นๆ ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		
ค่าวัสดุ	รวม	30,000 บาท
วัสดุสำนักงาน	จำนวน	15,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุสำนักงาน งาน เช่น กระดาษ ปากกา ดินสอ แฟ้ม ผงหมึกเครื่องถ่ายเอกสาร แผ่นกั้นห้อง ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		
วัสดุคอมพิวเตอร์	จำนวน	15,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ เช่น แผ่นหรือจานบันทึกข้อมูล ตลับผงหมึก แผ่นกรองแสง กระดาษต่อเนื่อง แป้นพิมพ์ สายเคเบิล ฮาร์ดดิสก์ จอภาพ ฯลฯ ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		

งบลงทุน	รวม	8,500 บาท
ค่าครุภัณฑ์	รวม	8,500 บาท
ครุภัณฑ์สำนักงาน		
1.ตู้เอกสารแบบหีบ 2 บาน	จำนวน	5,500 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อตู้เก็บเอกสารชนิด 2 บาน จำนวน 1 ตู้ (ไม่ปรากฏในบัญชีราคาครุภัณฑ์ จัดซื้อราคาท้องถิ่นเพื่อความเหมาะสมกับการใช้งาน) ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุน (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		
2.เก้าอี้ทำงานแบบมีพนักพิงมีที่วางแขน	จำนวน	3,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเก้าอี้ทำงานแบบมีพนักพิงมีที่พนักพิงมีที่วางแขน จำนวน 1 ตัว (ไม่ปรากฏในบัญชีราคาครุภัณฑ์ จัดซื้อราคาท้องถิ่นเพื่อความเหมาะสมกับการใช้งาน) ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุน (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานบริหารบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสังคมสงเคราะห์)		

งานสวัสดิการสังคมและสังคมสงเคราะห์

รวม 250,000 บาท

งบเงินอุดหนุน

รวม 250,000 บาท

เงินอุดหนุน

รวม 250,000 บาท

เงินอุดหนุนองค์กรประชาชน

- 1.โครงการส่งเสริมอาชีพการทำน้ายาล้างจาน และน้ายาเอนกประสงค์

จำนวน 50,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมอาชีพการทำน้ายาล้างจาน และน้ายาเอนกประสงค์ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมีรายได้มากขึ้นมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหลากหลายมากขึ้นและโครงการที่เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนตามนโยบายของรัฐ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมฯ)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และหนังสือสั่งการ ดังนี้

- 1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2560
- 2) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท0808.2/ว2145 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2560
- 3) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.7/ว6768 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560
- 4) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.6/ว 24 ลงวันที่ 4 มกราคม 2561

2.โครงการส่งเสริมอาชีพการทำน้ำพริก และเครื่องแกงต่างๆ จำนวน 50,000 บาท

เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการส่งเสริมอาชีพการทำน้ำพริก และเครื่องแกงต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนมีรายได้มากขึ้นมีทางเลือกในการประกอบอาชีพหลากหลายมากขึ้น และโครงการที่เป็นการเพิ่มรายได้ให้กับประชาชนตามนโยบายของรัฐ

ตั้งจ่ายจากเงินรายได้ (ปรากฏในแผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการสังคมฯ)

- เป็นไปตามพระราชบัญญัติ พระราชกฤษฎีกา และหนังสือสั่งการ ดังนี้

- 1) ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2560
- 2) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท0808.2/ว2145 ลงวันที่ 11 ตุลาคม 2560
- 3) หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.7/ว6768 ลงวันที่ 29 พฤศจิกายน 2560
- 4) หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.6/ว 24 ลงวันที่ 4 มกราคม 2561