



Thaptilek Subdistrict Administrative Organization Suphanburi
องค์การบริหารส่วนตำบลทับตี่เหล็ก จังหวัดสุพรรณบุรี

แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน นั้น

ข้าพเจ้า นายอำนาจ หนูม่งกฎ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก แต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ดำเนินการวางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหา และเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติด้วยความ เป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร และระดับชาติ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอำนาจ หนูมงกุฏ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้เหล็ก

ข้อมูลทั่วไป

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ลักษณะที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ตั้งอยู่เลขที่ ๓๘ หมู่ที่ ๓ ถนนบ้านท่าดินเหนียว - บ้านเสารัง ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี อยู่ห่างจากที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ทางทิศตะวันตกประมาณ ๔ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ประมาณ ๑๖ กิโลเมตร

อาณาเขตติดต่อ

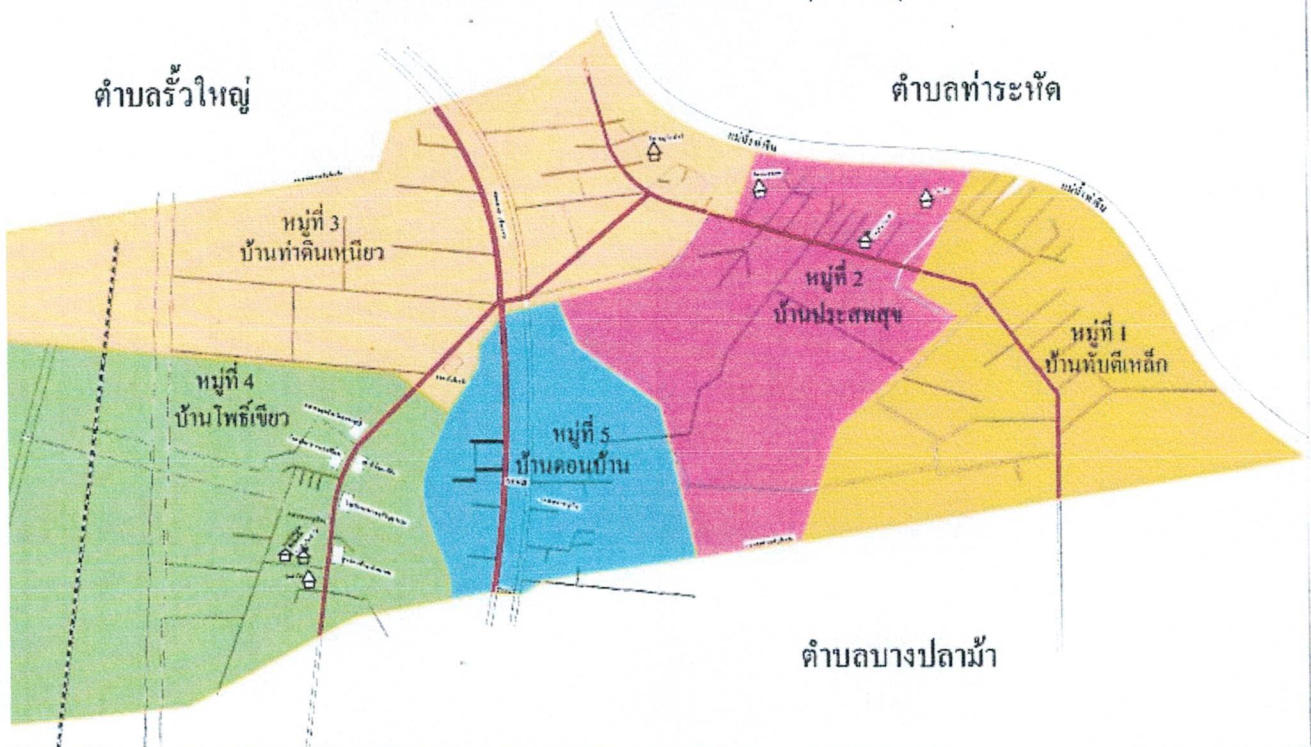
ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลบางกุ้ง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอบางปลาม้า
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลดอนโพธิ์ทอง อำเภอเมืองสุพรรณบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลเจดีย์ อำเภออู่ทอง และ ต.ศาลาขาว อ.เมืองฯ

เนื้อที่

องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก มีพื้นที่ ประมาณ ๒๑.๐๐ ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ

๑๓,๑๒๕ ไร่

แผนที่โดยสังเขป อบต.ทับตีเหล็ก ตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี



ภูมิประเทศ

ลักษณะพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มทั้งตำบลมีบางส่วนเป็นที่ดอน มีแหล่งน้ำธรรมชาติที่สำคัญ คือ แม่น้ำท่าจีน ซึ่งเป็นเส้นกั้นแบ่งเขตตำบลทับตีเหล็กกับตำบลท่าระหัด

อาณาเขตติดต่อ

ทิศเหนือ	ติดต่อกับตำบลรั้วใหญ่
ทิศใต้	ติดต่อกับตำบลบางปลาหมี่
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับตำบลท่าระหัด
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับตำบลดอนก่ายาน

ลักษณะภูมิอากาศ

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก จัดอยู่ในลักษณะอากาศร้อน คือมีฝนตกสลับแห้งแล้ง มีอุณหภูมิสูงเกือบตลอดทั้งปีและสภาพอากาศร้อน ในฤดูร้อนมีปริมาณฝนตกน้อย

ประชากร

ประชากรทั้งสิ้น ๓,๙๒๒ คน แยกเป็นชาย ๑,๗๕๗ คน หญิง ๒,๑๖๕ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๘๖.๗๖ คน/ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน	จำนวนประชากร		จำนวนประชากรรวม
			ชาย	หญิง	
๑	บ้านทับตีเหล็ก	๑๘๒	๒๔๑	๒๙๑	๕๓๒
๒	บ้านประสพสุข	๑๖๐	๒๗๔	๒๘๒	๕๕๖
๓	บ้านท่าดินเหนียว	๓๘๓	๕๓๙	๖๐๗	๑,๑๔๖
๔	บ้านโพธิ์เขียว	๓๓๐	๓๗๒	๖๕๔	๑,๐๒๖
๕	บ้านดอนบ้าน	๒๐๗	๓๓๑	๓๓๑	๖๖๒
	รวมทั้งสิ้น	๑,๒๖๒	๑,๗๕๗	๒,๑๖๕	๓,๙๒๒

ที่มา สำนักงานบริหารทะเบียน ที่ว่าการอำเภอเมืองสุพรรณบุรี ณ วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕

สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ

อาชีพส่วนใหญ่ของประชากร คือ เกษตรกรรม การเพาะปลูก การเลี้ยงสัตว์ และอุตสาหกรรมในครัวเรือน

การศึกษา

- โรงเรียนประถม – มัธยม	จำนวน	๑	แห่ง
- โรงเรียนสุพรรณบุรีปัญญานุกูล	จำนวน	๑	แห่ง
- วิทยาลัยการสาธารณสุขสิรินธร	จำนวน	๑	แห่ง
- ศูนย์ศึกษาพิเศษ	จำนวน	๑	แห่ง
- สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด	จำนวน	๑	แห่ง
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลทับตีเหล็ก	จำนวน	๑	แห่ง
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	จำนวน	๑	แห่ง

สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	จำนวน	๑	แห่ง
------------------------------------	-------	---	------

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัดราษฎร์สามัคคี
- วัดประสพสุข
- วัดแก้ว
- วัดมะนาว
- วัดบำรุงราษฎร์

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ศูนย์บริการประชาชน	จำนวน	๑	แห่ง
----------------------	-------	---	------

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กมีความครบถ้วน สามารถดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในพื้นที่ที่มีปัญหาอะไร และมีความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่สำคัญ ดังนี้

สภาพปัญหา

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- การคมนาคมขนส่งในหมู่บ้านบางสายไม่สะดวก
- ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ระบบประปาหมู่บ้านเดิมชำรุดทรุดโทรม

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- ราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ
- แหล่งน้ำเพื่อการเกษตรขาดแคลนในช่วงฤดูแล้ง
- ปัญหาค่าครองชีพต่ำของประชาชนในพื้นที่
- ปัญหาการพัฒนาอาชีพเสริมในกลุ่มสตรี แม่บ้าน ผู้ว่างงาน
- ปัญหาขาดความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพ
- ขาดความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและการพัฒนาอาชีพ

๓. ด้านสังคม

- ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
- จำนวนประชากรแฝงในพื้นที่
- ปัญหาทางด้านการศึกษาของเยาวชนที่มีฐานะยากจน ขาดโอกาสในการศึกษาและ

การศึกษานอกระบบ

ทอดทิ้ง

- ปัญหาการส่งเสริมและพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการด้อยโอกาสที่ถูก
- ปัญหายาเสพติดในกลุ่มวัยรุ่น

๔. ด้านการเมือง - การบริหาร

- ขาดการส่งเสริมและให้ความรู้จากทางราชการ
- ประชาชนขาดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล
- รายได้และงบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ขาดความร่วมมือจากประชาชนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ขาดแหล่งทรัพยากรธรรมชาติต่อการพัฒนาการท่องเที่ยว
- ปัญหาการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์
- ปัญหาฝุ่น ควัน พังกระจายจากการเผาตอซังข้าว, เผาฝืน
- ปัญหากลิ่นเหม็นจากการเลี้ยงสัตว์
- ปัญหาการกำจัดขยะมูลฝอย
- ปัญหาคลอง ร้างลงตื้นเขิน มีวัชพืชปกคลุม ทำให้การระบายน้ำไม่สะดวก

๖. ด้านสาธารณสุข

- การแพร่ระบาดของไข้เลือดออก
- ประชาชนในเขตพื้นที่ไม่ปฏิบัติตัว เพื่อป้องกันการเจ็บป่วย
- ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการกำจัดขยะเปียกอย่างถูกวิธี
- ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ
- ประชาชนบางพื้นที่ยังทิ้งขยะในที่สาธารณะ
- ยังมีแหล่งเพาะพันธุ์ยุงลายตามที่อยู่อาศัย

๗. ปัญหาด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- เยาวชนรุ่นใหม่ขาดความสนใจในด้านศาสนาวัฒนธรรม
- เยาวชนรุ่นใหม่ขาดความสนใจในด้านวัฒนธรรม
- วัฒนธรรมตะวันตกเข้ามามีบทบาทในชีวิตประจำวัน

ความต้องการของประชาชน

๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ขุดลอกคลอง ,สร้างสะพาน คสล. , วางท่อระบายน้ำ
- ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าเพิ่มขึ้น
- ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุกและปรับปรุงผิวถนนลาดยาง
- ก่อสร้างถนนให้เพียงพอเพื่อใช้สัญจร และขนส่งผลการเกษตร

- ก่อสร้างถนนลาดยาง และถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก
- ก่อสร้างสถานที่เล่นกีฬา และอุปกรณ์ออกกำลังกาย

๒. ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้ และการมีงานทำ

- จัดตั้งศูนย์ข้อมูลในการผลิตทางการเกษตร
- ฝึกอบรมความรู้ ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์
- ให้ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีที่ทันสมัย

๓. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

- ฝึกอบรมให้ความรู้ด้านอาชีพ มีศูนย์ข้อมูล ห้องสมุดชุมชน โรงเรียนผู้สูงอายุ
- ให้ความรู้ด้านการจัดศึกษา การศึกษานอกระบบ
- ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดต่างๆ
- ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔. ความต้องการด้านการบริหาร และจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

- จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน
- จัดหาบุคลากรให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน
- จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมด้านต่างๆ

๕. ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติ

- รมรณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียลงคลอง
- ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึก ในการการไม่เผาตอซังข้าว, การเผาฝืน
- ขุดลอกคลองที่ตื้นเขิน และกำจัดวัชพืช
- รมรณรงค์การกำจัดขยะ

๖. ความต้องการด้านสาธารณสุข และอนามัย

- ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคติดต่อ กำจัดมูลฝอยและป้องกันโรคพิษสุนัข
- การดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ , เด็ก , สตรี และคนพิการ สงเคราะห์ผู้สูงอายุ
- สนับสนุนอุปกรณ์ด้านสาธารณสุขในการป้องกันโรคต่าง ๆ
- รมรณรงค์สนับสนุนการใช้ถังขยะเปียกทุกครัวเรือน
- รมรณรงค์สนับสนุนการคัดแยกขยะ และการกำจัดขยะที่ถูกวิธี

๗. ความต้องการด้านน้ำกิน - น้ำใช้

- ให้มีการขุดลอกคลองส่งน้ำ และกำจัดวัชพืช
- ให้มีการก่อสร้าง ปรับปรุง ประปาหมู่บ้านทุกหมู่บ้าน ใหม่ทดแทนของเก่าที่ชำรุดทรุดโทรม

และได้ทำการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส ภัยคุกคาม ในการดำเนินการตามภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก (SWOT Analysis) ดังนี้

จุดแข็งขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๑. เป็นตำบลที่อยู่ในเขตพื้นที่อำเภอเมืองสามารถรองรับผลผลิตทางการเกษตรได้ดี

๒. ประชาชนในพื้นที่ประกอบอาชีพทางการเกษตรเป็นหลัก
๓. มีศักยภาพในการพัฒนาทางโครงสร้างพื้นฐานที่ดี
๔. มีการบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ
๕. มีสถานศึกษาที่มีมาตรฐานที่ดีอยู่ในเขตพื้นที่
๖. มีระบบการคมนาคมที่ดีมีความสะดวกรวดเร็วต่อประชาชน
๗. มีศักยภาพในการพัฒนาทางอาชีพทางการเกษตรกรรม และอาชีพเสริม
๘. มีบุคลากรที่มีศักยภาพในการพัฒนาองค์กร
๙. มีแหล่งศูนย์รวมจิตใจของประชาชนหลายแห่ง

จุดอ่อนขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๑. สภาพพื้นที่บางแห่งน้ำท่วมถึงและทำให้ผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ได้รับความเสียหาย
๒. เกษตรกรส่วนใหญ่ขาดความรู้ และการวางแผนในการลดต้นทุนทางการผลิตพืชผล

ทางการเกษตร

๓. ระบบสารสนเทศข้อมูลข่าวสาร และการประชาสัมพันธ์ขาดการปรับปรุงแก้ไข ทำให้ประชาชนบางส่วนบางพื้นที่ไม่ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารอย่างทันสถานการณ์
๔. ในช่วงฤดูแล้ง ขาดแคลนน้ำในการอุปโภค และบริโภค
๕. ขาดแคลนตลาดรองรับผลผลิตที่เกิดจากอาชีพเสริม
๖. ประชากรครัวเรือนมีภาระค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้นในการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในด้านต่างๆ

โอกาสขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๑. เศรษฐกิจโดยรวมของจังหวัดสุพรรณบุรี มาจากการทำเกษตรกรรมเป็นหลัก
๒. เป็นพื้นที่ในจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีระบบโครงข่ายคมนาคมที่มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีมาตรฐานสากล

มีมาตรฐานสากล

๓. มีความสะดวกในการขนส่งสินค้าและใกล้กับเมือง
๔. มีตลาดกลางทั้งภาครัฐและเอกชน
๕. มีนโยบายในการพัฒนาส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ ขยายโอกาส ให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข
๖. อยู่ในจังหวัดที่มีแหล่งท่องเที่ยวทั้งทางธรรมชาติและประวัติศาสตร์

อุปสรรคขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๑. ผลกระทบที่เกิดจากระเบียบ/กฎหมายของรัฐ อันส่งผลกระทบต่อการลงทุนของเกษตรกร
๒. ผลกระทบจากการระบาดของศัตรูพืช
๓. ปัญหาและอุปสรรคในการขาดแคลนน้ำในช่วงฤดูแล้ง และน้ำท่วมในช่วงฤดูฝน
๔. ผลกระทบที่เกิดจากการขาดความร่วมมือในภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน
๕. ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง
๖. ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาวะทางสังคม

ในส่วนของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ด้านการบริหารงานบุคคล มีรายละเอียด ดังนี้

จุดแข็ง (Strength)

๑. มีการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคี
๒. มีจิตบริการ
๓. บุคลากรมีความเป็นกันเองสมานฉันท์ภายในองค์กร
๔. มีการปกครองแบบครอบครัวเกิดความอบอุ่นรักใคร่กลมเกลียว
๕. สภาพแวดล้อมในการทำงานเหมาะสม
๖. รับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน
๗. มีบุคลากรรุ่นใหม่ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
๘. มีเครื่องมืออุปกรณ์ทำงานทั่วถึง
๙. ขอบเขตและภาระงานมีความชัดเจน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ขาดฐานข้อมูลที่เป็นที่ยอมรับ
๒. บุคลากรไม่สามารถทำงานแทนกันได้
๓. ขาดการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. บุคลากรขาดทักษะในการทำงาน
๕. ขาดการวางแผนในการพัฒนาองค์กร
๖. ขาดการจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร
๗. บุคลากรขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเองและพัฒนางาน

โอกาส (Opportunity)

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กให้โอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านการศึกษา
ฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้
๒. มีระบบสารสนเทศที่เอื้อต่อการปฏิบัติงาน
๓. มีอิสระในการแสดงความคิดเห็น และเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความสามารถได้อย่างเต็มที่
๔. องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกเป็นอย่างดี

อุปสรรค (Threat)

๑. บุคลากรไม่เข้าใจขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล
๒. นโยบายของรัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงอยู่บ่อยครั้ง
๓. ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการด้านการบริหารงานบุคคลมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา
๔. งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลไม่เพียงพอ เพราะถูกควบคุมด้วย มาตรา ๓๕ ของพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

วิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

“ทับตีเหล็กนำอยู่ ควบคู่ธรรมาภิบาล พัฒนาการศึกษา
นำพาคุณภาพชีวิต มุ่งเศรษฐกิจพอเพียง”

องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ (Vision) เพื่อแสดงให้เห็นสิ่งที่
เป็นอยู่และเสนอความมุ่งมั่นเป็นทิศทาง จุดยืนที่ต้องการผลักดันให้เกิดขึ้น อันเป็นจุดมุ่งหมายปลายทางร่วมกับ
ของทุกฝ่ายเพื่อเป็นการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กให้มีความเจริญก้าวหน้าทุกด้าน และแก้ไข
ปัญหาได้อย่างถูกต้องตรงตามความต้องการของประชาชน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ
จุดมุ่งหมาย ภารกิจ และอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการ
พัฒนาให้มีความครอบคลุม สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ ศักยภาพและอำนาจหน้าที่ขององค์การ
บริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ดังนี้

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพคน คุณภาพชีวิต การศึกษา และรักษาความ
สงบเรียบร้อยของชุมชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตร การบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติ
และสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาส่งเสริมด้านการศึกษาศิลปะการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมและ
ส่งเสริมกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้เป็นชุมชนเข้มแข็ง
๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
๓. เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความยั่งยืน
๔. เพื่อสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามและภูมิปัญญาของท้องถิ่นให้คงอยู่สืบต่อไป
๕. เพื่อประชาชนมีรายได้เพียงพอและสามารถพึ่งพาตนเองได้ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่าง
จำกัด
๖. เพื่อประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้เกิดความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

๑. ระดับความสุขของคนในครัวเรือนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ตามเกณฑ์ จปฐ.
๒. รายได้เฉลี่ยของประชาชน/คน/ปีเกินเกณฑ์ จปฐ.
๓. จำนวนครัวเรือนที่มีการออมเพิ่มขึ้น
๔. จำนวนกลุ่มอาชีพได้รับการจดทะเบียนเพิ่มขึ้น
๕. จำนวนกลุ่มอาชีพได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมกลุ่มเพิ่มขึ้น
๖. จำนวนครัวเรือนมีการดำเนินชีวิตแบบพอเพียงเพิ่มขึ้น
๗. จำนวนครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น
๘. จำนวนกิจกรรมการปกป้องและเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติเพิ่มขึ้น
๙. จำนวนโครงการพัฒนาที่มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆเพิ่มขึ้น
๑๐. จำนวนกิจกรรมที่มีการบูรณาการการทำงานเพิ่มขึ้น
๑๑. จำนวนถนนคสล./ถนนลาดยาง/ถนนดินที่เพิ่มขึ้น
๑๒. จำนวนคูน้ำที่ได้รับการขุดลอก
๑๓. จำนวนครัวเรือนมีน้ำประปาใช้อย่างเพียงพอ
๑๔. จำนวนแผนงาน/โครงการเพื่อพัฒนาผังเมือง
๑๕. จำนวนแผนงาน/โครงการการพัฒนาสุขภาพ
๑๖. จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสาธารณสุข
๑๗. จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่ประชาชน
๑๘. จำนวนกิจกรรมที่ดูแลแหล่งน้ำ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๙. จำนวนสถานที่ที่ได้รับการสนับสนุน/ปรับปรุงให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
๒๐. จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

คำเป้าหมาย

๑. จำนวนคนว่างงานลดลง
๒. รายได้เฉลี่ยของประชาชน/คน/ปีเกินเกณฑ์ จปฐ.
๓. จำนวนครัวเรือนที่มีการออม
๔. ร้อยละของผู้ประสบสาธารณภัยได้รับการช่วยเหลือ
๕. ร้อยละของผู้สูงอายุ, ผู้พิการและผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับสวัสดิการ
๖. จำนวนครูที่ได้มาตรฐาน
๗. สถานศึกษามีจำนวนผู้เรียนและอายุตามเกณฑ์
๘. สถานศึกษามีทรัพยากรและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพ
๙. ร้อยละของงบประมาณที่อุดหนุนและดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม
ขนบธรรมเนียมประเพณี
๑๐. จำนวนครั้งในการดำเนินงานด้านในการแก้ไขปัญหาเสพติด
๑๑. จำนวนกลุ่มอาชีพได้รับการจดทะเบียน
๑๒. จำนวนกลุ่มอาชีพได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินกิจกรรมกลุ่ม
๑๓. จำนวนครัวเรือนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพ- จำนวนโครงการพัฒนาตาม
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑๔. จำนวนครัวเรือนมีการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง
๑๕. จำนวนกิจกรรมปกป้องและเทิดทูนสถาบันสำคัญของชาติ- จำนวนโครงการพัฒนาที่มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ
๑๖. จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานลดลง
๑๗. จำนวนช่องทางในการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของราชการ
๑๘. จำนวนกิจกรรมที่มีการบูรณาการการทำงาน
๑๙. จำนวนถนนคสล./ถนนลาดยาง/ถนนดิน
๒๐. จำนวนคูน้ำที่ได้รับการขุดลอก
๒๑. จำนวนครัวเรือนที่มีน้ำประปาใช้อย่างเพียงพอ
๒๒. จำนวนแผนงาน/โครงการเพื่อพัฒนาผังเมือง
๒๓. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการอบรมด้านการผังเมือง
๒๔. จำนวนแผนงาน/โครงการการพัฒนาสุขภาพ
๒๕. จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการพัฒนาสาธารณสุข
๒๖. จำนวนกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่ประชาชน
๒๗. จำนวนกิจกรรมที่ดูแลแหล่งน้ำ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒๘. จำนวนสถานที่ที่ได้รับการสนับสนุน/ปรับปรุงให้เป็นแหล่งท่องเที่ยว
๒๙. จำนวนกิจกรรมเกี่ยวกับการจัดการมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อ ๔ การยกระดับคุณภาพชีวิต และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยยกระดับคุณภาพชีวิตด้านเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน และเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและแก้ไขปัญหาความยากจน รวมทั้งการพัฒนาปัจจัยทางด้านสังคม การพัฒนาคุณภาพชีวิต : การดูแลสุขภาพตามกลุ่มวัย การมีงานทำ มีรายได้ และชีวิตครอบครัวอบอุ่น การบริหารจัดการพื้นที่ : ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การจัดระเบียบสังคม และการพัฒนาความร่วมมือ สร้างความเข้มแข็งชุมชน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อ ๖ การนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยยกระดับคุณภาพการบริหารและบริการด้วยความโปร่งใส ใช้หลักธรรมาภิบาล ในการบริการประชาชน การส่งเสริมการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การติดตามประเมินผลการพัฒนาจังหวัดอย่างต่อเนื่อง

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดสุพรรณบุรี ๗ ข้อ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อ ๖ การส่งเสริมสถาบันของชาติและการนำการเปลี่ยนแปลงด้านการบริหารและบริการเพื่อประโยชน์ของประชาชน โดยยกระดับคุณภาพการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย ส่งเสริมการทำงานร่วมกันในทุกภาคฝ่ายทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ส่งเสริมองค์กรตรวจสอบภาคประชาชน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการบูรณาการแบบพหุภาคี และจริยธรรม คุณธรรม และส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและการเทิดทูนสถาบันของชาติ

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนล่าง ๑ (จังหวัดนครปฐม กาญจนบุรี ราชบุรี และ สุพรรณบุรี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ ข้อ ๓ พัฒนาและส่งเสริมการค้าชายแดนและการค้าผ่านแดนให้มีศักยภาพ ผลักดันเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ นำไปสู่การกระตุ้นให้เกิดการค้า การลงทุน เชื่อมโยงการค้าสู่เอเชีย โดยยกระดับคุณภาพการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวก ระบบโลจิสติกส์ และเครือข่ายคมนาคม เพื่อกระตุ้นให้เกิดการค้า การลงทุน เชื่อมโยงการค้าสู่เอเชีย การพัฒนาด่านชายแดนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมทางการตลาด และการประชาสัมพันธ์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาสินค้า ผลิตภัณฑ์ และบริการเพื่อการส่งออก ยกระดับผู้ประกอบการของกลุ่มจังหวัดให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และสามารถประกอบธุรกิจระหว่างประเทศได้ และพัฒนาระบบส่งเสริม และกระตุ้นให้เกิดการค้า การลงทุนในกลุ่มจังหวัด และผลักดันให้มีการลงทุนในต่างประเทศ

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้หลัก

๑. ด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้หลัก มีการส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตด้านต่าง ๆ ดังนี้ คือ ด้านการสังคมสงเคราะห์โดยใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล การจัดให้มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ การรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การป้องกันโรคติดต่อ การส่งเสริมคุณภาพการอนามัยของประชาชน การพัฒนาเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส การศึกษาโดยใช้งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น การส่งเสริมประเพณี และศิลปวัฒนธรรม การดูแลโบราณสถานโบราณวัตถุชุมชนที่มีเอกลักษณ์ทางสถาปัตยกรรมท้องถิ่น ฯลฯ

๒. ด้านการบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สนับสนุนงบประมาณด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในเรื่องการรณรงค์ให้ประชาชนเห็นคุณค่าและมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การปลูกต้นไม้ การจัดให้มีและปรับปรุงระบบการกำจัดขยะและสถานที่กำจัดขยะ การนำขยะและของที่ใช้แล้วกลับมาใช้ใหม่ จัดให้มีอาสาสมัครพิทักษ์สิ่งแวดล้อม การดูแลรักษาและป้องกันการบุกรุกที่ดินสาธารณะ การจัดให้มีหรือปรับปรุงระบบบำบัดน้ำเสีย การดูแลให้มีการบริหารการจัดการแหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งน้ำที่สร้างขึ้นที่ดี

๓. ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจน

จัดให้มีการส่งเสริมหรือสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจและแก้ไขปัญหาความยากจนในเรื่อง การเกษตรผสมผสานตามแนวทฤษฎีใหม่การเกษตรอินทรีย์ การจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ การจัดตั้งกลุ่มอาชีพ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว การแพทย์แผนไทยและสมุนไพร การจัดตั้งให้มีร้านค้าชุมชนและลานค้าชุมชน การลงทุนอุตสาหกรรมในครัวเรือนหรืออุตสาหกรรมขนาดย่อม และส่งเสริมโครงการ หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์

๔. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย

จัดให้มีการส่งเสริมหรือสนับสนุนงบประมาณดำเนินงานด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและความสงบเรียบร้อยในเรื่อง การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อยและความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน การจัดให้มีผังเมืองและการแบ่งเขตการใช้ประโยชน์ที่ดิน การจัดอบรมคุณธรรม

จริยธรรมด้านยาเสพติด การจัดสัปดาห์ต่อต้านยาเสพติด รณรงค์และป้องกันปราบปรามยาเสพติดรวมทั้งให้ความรู้เรื่องยาเสพติดในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เสี่ยงตามสาย หอกระจายข่าว แผ่นพับ เป็นต้น

๕. ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยตี่เหล็ก มีโครงการที่สามารถจัดซื้อ/จัดจ้างได้ต่ำกว่าวงเงินงบประมาณที่ตั้งไว้ มีการแต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมในการจัดซื้อ/จัดจ้าง โดยมีค่าตอบแทนในตำแหน่งนั้น ๆ และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ/จัดจ้าง มีการจัดทำรายงานแสดงรายรับรายจ่ายและบททดลองเป็นรายเดือน มีการจัดทำงบประมาณราคา ณ องค์การบริหารส่วนตำบล มีศูนย์รับแจ้งข่าวสารทุจริต เปิดให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณ

๖. ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค

จัดให้มีการปรับปรุงซ่อมแซม เส้นทางคมนาคม ที่มีอยู่เดิมทั้งทางน้ำและทางบก ให้สะดวกสบาย และสร้างเส้นทางคมนาคมขึ้นใหม่ ส่งเสริมให้มีประปาให้ประชาชนมีน้ำอุปโภค - บริโภค และขยายไฟฟ้าให้ทั่วถึง รวมทั้งขยายไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มเติม

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน นั้น

ข้าพเจ้า นายอำนาจ หนูมงกุฏ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก แต่ละด้าน ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ดำเนินการวางแผนกำลังคนสรรหาค้น ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและ กรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ และพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรากำลังว่างไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของอัตรากำลังทั้งหมด

๑.๓ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น โดยการเผยแพร่โดยการประกาศผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอก เพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหา และเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน

๑.๕ การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความ เป็นธรรม เสมอภาค และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถ เหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. ด้านการพัฒนา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคคล เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละตำแหน่ง ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ จนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กร และระดับชาติ ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน

๒.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๒.๓ สร้างบทเรียนความรู้เฉพาะด้าน ตามสายงานให้อยู่ในระบบงาน E-learning เพื่อให้บุคลากรใช้เป็นแหล่งเรียนรู้ได้ตลอดเวลา

๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

๓. ด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ต้องมีการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร สภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดการพัฒนาองค์กร และการยกย่อง ชมเชย เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กร และสาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร ตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ

๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก๊ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้

๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการ อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓.๕ ดำเนินการการพิจารณาความดีความชอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๓.๖ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้าน ความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน

๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก มีการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ บุคลากร ดังนี้

๔.๑ แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น

๔.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อนรวมถึงการกำหนดประเภทตำแหน่งสายงานการจัดอัตรากำลังโครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และมีการดำเนินการสรรหาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ได้แก่การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอนการรับสมัครพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ มี.ค.๖๗ -ก.ย๖๗)	
๕.การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค.๖๖-มี.ค.๖๗) ครั้งที่ ๒ (๑ มี.ค.๖๗ -ก.ย๖๗)	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
๖.การจัดทำคู่มือการกำหนดสมรรถนะข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน, คู่มือสมรรถนะหลัก และคู่มือสมรรถนะประจำผู้บริหารเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตามรอบครั้งที่ ๑/๒	
๗. การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัดตามกฎหมาย (ดำเนินการต่อเนื่อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๘. โครงการกิจกรรม ๕ ส. (โครงการต่อเนื่อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๙. การจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๖	
๑๐. การจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งผู้เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนย้าย (ไม่ใช้งบประมาณ)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๑. จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยเหล็ก (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๒.การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเหล็กได้ดำเนินการกำหนดหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสม รวมถึงการจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด และได้จัดตั้งงบประมาณรองรับเป็นค่าเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรม	(รายละเอียดตามแผนงานที่ปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของแต่ละแผนงาน)	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๓.การจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินโครงการ	หมายเหตุ
๑๔. การติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในแต่ละงาน รวมถึงร่วมกันหาแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๕.. การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๖.โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	๒๕๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๗. การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ -๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๘. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๑๙.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม "เคารพธงชาติเพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี " (โครงการต่อเนื่อง)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๐. โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" (ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน)	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กทุกคนร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกเพื่อปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	
๒๒.โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๖-๓๐ ก.ย. ๖๗	

การติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์ที่กำหนดไว้จึงจำเป็นต้องมีการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานได้ทราบถึงผลสำเร็จของการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรค นำไปสู่การปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้เหมาะสมกับสถานการณ์ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก จึงได้กำหนดแผนการดำเนินงานนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นกลไกสำคัญให้แก่ทั้งผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานด้านทรัพยากรบุคคล เพื่อทราบความก้าวหน้าของการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยดำเนินการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการโดยสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมทุกระยะเวลา ๖ เดือน

