



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กได้รับประกาศรับสมัครพนักงานจ้างเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ตามประกาศลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (ตามวันและเวลาราชการ) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างดังกล่าวเป็นไปตามระเบียบฯ และเกิดความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายอำนาจ หนูมงกุฏ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามประกาศฯ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

พนักงานจ้างทั่วไป (กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม)

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) (๑ อัตรา)

รายชื่อผู้มีสิทธิฯ		เลขประจำตัวผู้สมัคร
๑. นางสาวสมสุดา	ทองหุ้ม	๐๐๑
๒. นางสาวอรรรัตน์	ลีลาวันทนพันธุ์	๐๐๒
๓. นางสาวณัญญาภรณ์	เข้มโสภา	๐๐๓

ตารางสอบคัดเลือก (ตามประกาศฯ)

วันศุกร์ ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (คะแนนรวม ๒๐๐ คะแนน)

เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๐๘.๕๐ น. รายงานตัวเข้ารับการสอบคัดเลือกฯ

เวลา ๐๙.๐๐ น.- ๑๐.๐๐ น. ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก)

โดยการสอบข้อเขียนคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๑.๓๐ น. ทดสอบความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง(ภาค ข)

โดยการสอบข้อเขียนคะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน

เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

โดยการสัมภาษณ์ คะแนน ๑๐๐ คะแนน

หมายเหตุ ผู้ผ่านการสอบคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ทั้ง ภาค ก. , ภาค ข. และ ภาค ค.) โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนเท่ากันพิจารณาให้ผู้ที่มีคะแนนสัมภาษณ์มากกว่าอยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนสัมภาษณ์เท่ากันอีกก็ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยการจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้