



คะแนนผลการประเมินแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ปีงบประมาณ 2565

การประเมินคุณร...

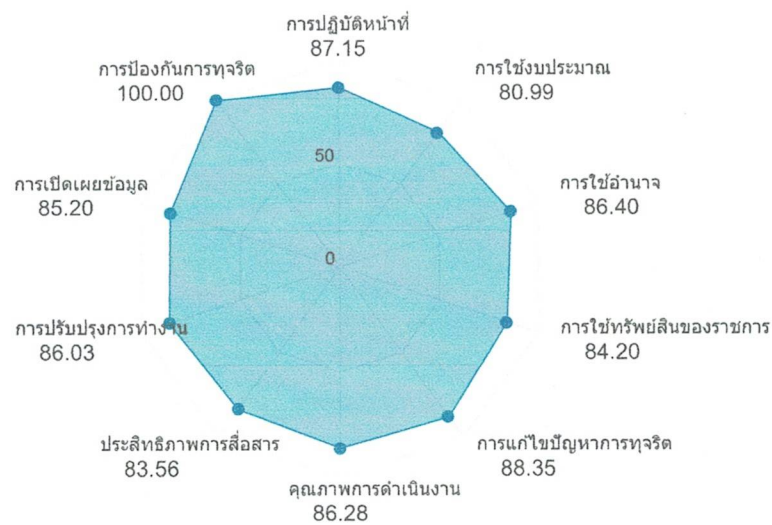
Preview

คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลกบตีเหล็ก

88.25 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A
ดูเกณฑ์การประเมิน ?



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การป้องกันการทุจริต	100.00
2	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.35
3	การปฏิบัติหน้าที่	87.15
4	การใช้อำนาจ	86.40
5	คุณภาพการดำเนินงาน	86.28
6	การปรับปรุงการทำงาน	86.03
7	การเปิดเผยข้อมูล	85.20
8	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	84.20
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.56
10	การใช้งบประมาณ	80.99

คะแนนสูงสุด

100.00

คะแนน

แนวโน้มน

เปรียบเทียบรายปี

100

75

50

25

0

แนวโน้มน

ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม

ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และ 2) ข้อ e9 ควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง รวมทั้ง ควรจัดทำช่องทางที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram เป็นต้น นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

- การประเมินตามแบบวัด OIT หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตาม ตัวชี้วัดที่ 9.การเปิดเผยข้อมูล โดยเฉพาะตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 1) ข้อ o28 หน่วยงานต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีข้อมูลรายละเอียดของการดำเนินการ อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลและเป็นรายงานผลของปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 *หมายเหตุ หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ หน่วยงานต้องระบุว่า "ไม่มี" โดยห้ามตัดหัวข้อ "ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ" ออก

ภาพรวม IIT EIT OIT



รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 92.6

OIT

9 การเปิดเผยข้อมูล

คะแนนเฉลี่ย

85.00

OIT

10 การป้องกันการทุจริต

คะแนนเฉลี่ย

100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร	เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน : หน่วยงานไม่ได้จัดส่ง URL ที่แสดงข้อมูล ผู้บริหารฝ่ายข้าราชการประจำ เพื่อประกอบการพิจารณาการให้คะแนน ผลการชี้แจงเพิ่มเติม : จากการตรวจสอบURL ที่หน่วยงานจัดส่งไว้ในแบบวัด OIT พบว่ามีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาไม่ให้คะแนน	0.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน : หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของแผนแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานเพียงส่วนของ ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง / เป้าหมาย แต่ไม่แสดงตัวชี้วัด ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ยุทธศาสตร์หรือแนวทาง เป้าหมาย และตัวชี้วัด ผลการชี้แจงเพิ่มเติม : จากการตรวจสอบURL ที่หน่วยงานจัดส่งไว้ในแบบวัด OIT พบว่ามีองค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาไม่ให้คะแนน	0.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A		100.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00

เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน : หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของผลการดำเนินงานตามแผนดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพียงส่วนของ ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม และ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วนของปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุไว้ว่า “ไม่มี หรือ -” ผลการชี้แจงเพิ่มเติม : จากการตรวจสอบURL ที่หน่วยงานจัดส่งไว้ในแบบวัด OIT พบว่า ขาดในส่วนของ ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วนของปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุไว้ว่า “ไม่มี หรือ -” ซึ่งองค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาไม่ให้คะแนน

O12 รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

0.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

O13 คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : หน่วยงานควรเผยแพร่คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความหลากหลาย และบอกตำแหน่งให้ชัดเจน

100.00

การให้บริการ

ข้อ ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

O14 คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

100.00

O15 ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ

100.00

O16 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ

100.00

O17 E-Service

100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ ประเด็นการตรวจ

ความคิดเห็น

คะแนน

O18 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

100.00

O19 รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน

100.00

O20 รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน : หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2564 เพียงส่วนของ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วนของปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุไว้ว่า “ไม่มี หรือ -” ผลการชี้แจงเพิ่มเติม : จากการตรวจสอบURL ที่หน่วยงานจัดส่งไว้ในแบบวัด OIT พบว่า ขาดในส่วนของ ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วนของปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุไว้ว่า “ไม่มี หรือ -” ซึ่งองค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาไม่ให้คะแนน

0.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เหตุที่ไม่ได้คะแนน : หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพียงส่วนของ การสรรหาและคัดเลือก / การบรรจุและแต่งตั้ง / การพัฒนาบุคลากร และ การให้ทุนให้โทษ และการสร้างขวัญกำลังใจ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย การสรรหาและคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผล การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ หน่วยงานขาดในส่วนของการประเมินผล ผลการชี้แจงเพิ่มเติม : แก้ไขคะแนน จากการตรวจสอบการชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงาน ประกอบกับ URL ที่หน่วยงานจัดส่งไว้ในแบบวัด OIT พบว่ามีข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	เหตุผลที่ไม่ได้คะแนน : หน่วยงานมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดของรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพียงส่วนของ ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งตามหลักเกณฑ์ขององค์ประกอบด้านข้อมูลนั้นได้กำหนดไว้ว่า ต้องมีการแสดงข้อมูลรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วน of ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุว่า “ไม่มี หรือ -” ผลการชี้แจงเพิ่มเติม : จากการตรวจสอบ URL ที่หน่วยงานจัดส่งไว้ในแบบวัด OIT พบว่า ขาดในส่วน of ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะ โดยในส่วน of ปัญหาหรืออุปสรรค และข้อเสนอแนะนั้นหากไม่มีให้คงหัวข้อและต้องระบุว่า “ไม่มี หรือ -” ซึ่งองค์ประกอบไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด จึงพิจารณาไม่ให้คะแนน	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	100.00
ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม : แนะนำหน่วยงานแจ้งสถานที่ในการจัดกิจกรรมให้ชัดเจน และเพิ่มเติมวัตถุประสงค์การจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมให้เพิ่มขึ้น		

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	6	0
20 – 30 ปี	8	13	0
31 – 40 ปี	10	5	0
41 – 50 ปี	8	14	0
51 – 60 ปี	9	26	0
มากกว่า 60 ปี	9	15	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	18	27	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	11	36	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	7	11	0
สูงกว่าปริญญาตรี	3	1	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	40	75	0
หน่วยงานของรัฐ	4	3	0
องค์กรธุรกิจ	0	0	0
อื่น ๆ	0	1	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	2	0
31 - 40 ปี	4	4	0
41 - 50 ปี	4	8	0
51 - 60 ปี	3	4	0
มากกว่า 60 ปี	1	0	0