

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
1.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐ สำหรับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สำนักปลัด	ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	1. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กทุกคนเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก จำนวน 33 คน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ -เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมทางพุทธศาสนา ให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาการทำงานอย่างมีความสุข -เพื่อเพิ่มพูนและพัฒนาทักษะความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับวินัยฯ -เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมทั้งหมดผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ www.thaptilek.go.th และ Facebook อบต.ทับตีเหล็ก	-พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎระเบียบ และข้อกฎหมาย สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ สร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร -มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมทั้งหมดผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ www.thaptilek.go.th และ Facebook อบต.ทับตีเหล็ก

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
1.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดกิจกรรมระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานประกาศแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และประกาศนโยบาย NO Gilht Policy พร้อมทั้งให้บุคลากรรายงานผลตามนโยบาย NO Gilht Policy ให้ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น และประกาศนโยบาย No Gilht Policy ณ สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ปลดการทุจริตและเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมทั้งหมดผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ www.thaptilek.go.th และ Facebook อบต.ทับตีเหล็ก	-มีการปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล NO Gilht Policy -มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมทั้งหมดผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ www.thaptilek.go.th และ Facebook อบต.ทับตีเหล็ก

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
1. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน					
1.1 กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- จัดกิจกรรมระหว่างผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานประกาศแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศนโยบาย Zero tolerance พร้อมทั้งให้บุคลากรรายงานผลตามนโยบาย	สำนักปลัด	ตุลาคม 2565 -กุมภาพันธ์ 2566	1. ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมประกาศแสดงเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และประกาศนโยบาย Zero tolerance สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เพื่อปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริตและเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้กับเจ้าหน้าที่ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมทั้งหมดผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ www.thaptilek.go.th และ Facebook อบต.ทับตีเหล็ก	-มีการปลูกจิตสำนึกและสร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัล Zero tolerance -มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมทั้งหมดผ่านเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ที่ www.thaptilek.go.th และ Facebook อบต.ทับตีเหล็ก

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการดำเนินการ
2. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน					
2.1 การส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	1.จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ พร้อมเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก www.thaptilek.go.th 2. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และครอบคลุมรอบ 6 เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 พร้อมเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก www.thaptilek.go.th 3. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 พร้อมเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก www.thaptilek.go.th	เจ้าหน้าที่พัสดุ กองคลัง	ตุลาคม 2565 -กันยายน 2566	-แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหาร และเผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก www.thaptilek.go.th เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ -รายงานสรุปผลจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.1) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และครอบคลุมรอบ 6 เดือนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก www.thaptilek.go.th เป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ -รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เผยแพร่ลงเว็บไซต์หลัก www.thaptilek.go.th เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ	-มีการรายงานแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุประจำปี ได้อย่างครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด -มีการรายงานผลประกาศต่างๆอย่างเปิดเผย การประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ครบตลอดปีงบประมาณ -มีการเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์หลัก www.thaptilek.go.th เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบ