



รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



องค์การบริหารส่วนตำบลทับใต้เหล็ก
อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
(ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)
องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
การวางแผนกำลังคน ๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ม.ย..๖๖ - ๓๐ ส.ค. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๑๙ คน อัตรารว่าง ๕ คน มีคนครอง ๑๔ คน สรุปอัตรากำลังลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน อัตรารว่าง - คน มีคนครอง ๑ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน อัตรารว่าง ๖ คน มีคนครอง ๕ คน	สรุปจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๑ คน
๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน	จำนวน ๑๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	- จัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕	สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	จำนวน ๕ คน
๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	- จัดทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ -๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.๖๖)	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	จำนวน ๒๐ คน
๕.การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าระดับดีทุกราย	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๕ -๓๑ มี.ค.๖๖) ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย.- ๓๐ ก.ย.๖๖)	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	จำนวน ๒๐ คน
๖.การจัดทำคู่มือการกำหนดสมรรถนะข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน, คู่มือสมรรถนะหลัก และคู่มือสมรรถนะประจำผู้บริหารเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดทำคู่มือการกำหนดสมรรถนะข้าราชการส่วนท้องถิ่น ได้แก่สมรรถนะประจำตำแหน่งงาน, คู่มือสมรรถนะหลัก และคู่มือสมรรถนะประจำผู้บริหารเพื่อใช้ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ จำนวน ๑๕ คน	จำนวน ๑๕ คน
๗.การจัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัดตามกฎหมาย (ดำเนินการต่อเนื่อง)	-จัดสวัสดิการให้แก่บุคลากรในสังกัดตามกฎหมาย ได้แก่ สวัสดิการค่าเช่าบ้าน สวัสดิการเงินช่วยเหลือบุตร สวัสดิการเงินช่วยเหลือค่ารักษาพยาบาล (เบิกตรง) สวัสดิการเงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร	๕๑๙.๖๐๐	๔๒๙.๗๓๐	๑ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	จำนวน ๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๘.โครงการกิจกรรม ๕ ส. (โครงการต่อเนื่อง)	-จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. ทุกไตรมาส	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๙. การจัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่	- จัดกิจกรรมส่งท้ายปีเก่าต้อนรับปีใหม่ ๒๕๖๖	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ธันวาคม ๒๕๖๕	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๑๐. การจัดกิจกรรมเลี้ยงส่งผู้เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนย้าย (ไม่ใช้งบประมาณ)	- จัดกิจกรรมเลี้ยงส่งผู้เกษียณอายุราชการ ลาออกจากราชการ โอนย้าย โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีข้าราชการเกษียณราชการ จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย พนักงานจ้างภารกิจลาออกจำนวน ๑ ราย	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๗ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๔ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๕ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑๑. จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทับติเหล็ก (ดำเนินการต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา)	- จัดทำประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ทับติเหล็ก โดยได้จัดให้มีการประชุมแสดงความคิดเห็น และนำไปปรับปรุง อาทิเช่น ปรับปรุงทางเดิน อาคารที่จอดรถ สถานที่พักผ่อนหย่อนใจ บริการน้ำดื่มสะอาด กล้องวงจรปิด	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราค่าจ้างข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตราค่าจ้างพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๑๒. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทับติเหล็กได้ดำเนินการกำหนดหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม รวมถึงการจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด และได้จัดตั้งงบประมาณรองรับเป็นค่าเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรม	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ซึ่งในการจัดทำแผนพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทับติเหล็กได้ดำเนินการกำหนดหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่ามีความเหมาะสม รวมถึงการจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด และได้จัดตั้งงบประมาณรองรับเป็นค่าเดินทางไปราชการและค่าลงทะเบียนสำหรับการฝึกอบรม	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	(รายละเอียดตามแผนงานที่ปรากฏในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของแต่ละแผนงาน)	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราค่าจ้างข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	จำนวน ๒๐ คน
๑๓. การจัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด	- จัดทำแหล่งเรียนรู้ให้แก่บุคลากรในสังกัด โดยลงในเว็บไซต์ อบต. บอร์ดติดประชาสัมพันธ์ และกลุ่มไลน์พนักงาน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตราค่าจ้างข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตราค่าจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน	จำนวน ๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑๔. การติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในแต่ละงานรวมถึงร่วมกันหาแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	-ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ ของแต่ละงานเพื่อร่วมกันแก้ไขปัญหาในแต่ละงานรวมถึงร่วมกันหาแนวทางในการปฏิบัติงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงาน จ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงาน จ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๑๕.. การจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล	-จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career path) ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ได้ไว้ใช้ศึกษาเส้นทางความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่การงานอาทิเช่น การเลื่อนระดับฯ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงาน จ้าง จำนวน ๕ คน	จำนวน ๒๐ คน
๑๖.โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	-จัดโครงการอบรมและศึกษาดูงานของพนักงาน พนักงานจ้าง ผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทัตติเหล็ก พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง จัดอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลทัตติเหล็ก วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ และเดินทางไปอบรมและศึกษาดูงาน ณ จังหวัดระยอง - จังหวัดชลบุรี ในระหว่างวันที่ ๖ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖ รวมเป็นเวลา ๔ วัน	๒๕๐,๐๐๐	๑๑๖,๐๐๐	๕-๖ ก.ย.๖๖	สรุปอัตรากำลัง ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงาน จ้าง จำนวน ๔ คน	จำนวน ๑๙ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๑๗. การจัดทำแผนการเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	-จัดทำแผนเสริมสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๑๘. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	-จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๑๙.โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม "เคารพธงชาติเพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์ องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก อำเภอเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี " (โครงการต่อเนื่อง)	-ดำเนินโครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม "เคารพธงชาติเพื่อเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ องค์การบริหารส่วนตำบล ทับตีเหล็ก อำเภอเมืองจังหวัดสุพรรณบุรี " หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ตั้งไว้	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา (ระบุเป็น ว/ด/ป ที่เริ่มและสิ้นสุดการดำเนินการ)	ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง)	ข้อมูลสถิติ (จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล)
๒๐. โครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" (ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือน)	-ดำเนินโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ "เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ดำเนินการต่อเนื่องทุกเดือนๆ ละ ๑ ครั้ง ตามสถานที่สาธารณะในเขตตำบลทับตีเหล็ก ได้แก่ วัดแก้ว วัดมะนาว วัดประสพสุข วัดราษฎร์สามัคคี วัดหัวไผ่ ถนน และไปร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๒๑. ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กทุกคนร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกเพื่อปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ	-ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กทุกคนร่วมกิจกรรมสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภายนอกเพื่อปลูกฝังการมีจิตสาธารณะ ได้แก่ งานบวงสรวงการก่อสร้างองค์สมเด็จพระนเรศวรมหาราช วัดมะนาว, งานประเพณีทอดกฐินวัดในเขตตำบล, งานธารน้ำใจโรงเรียนสุพรรณบุรีปัญญานุกูล	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุ บ ่อ ั ต ร า ก ำ ล ัง ข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมาจำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน
๒๒.โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	-ดำเนินโครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม "อาสาสมัครรักษาดินแดน องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก" กิจกรรมทำความสะอาดในที่สาธารณะต่างๆ ในเขตตำบลทับตีเหล็ก อาทิเช่น วัด,ถนน	ไม่ได้ตั้งงบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖	สรุปอัตรากำลังข้าราชการและลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้าง จำนวน ๕ คน สรุปอัตรากำลังพนักงานจ้างเหมา จำนวน ๑๖ คน	จำนวน ๓๖ คน

ปัญหาอุปสรรคไม่มี.....

ข้อเสนอแนะไม่มี.....

