

๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการฝ่าย การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมี ผลประโยชน์ทับซ้อน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ลำดับที่ ๖ มิติที่ ๑ /๑.๑ / ๑.๑.๓ (๓)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๐๐ , ๑๐๓ และ ๑๐๓/๑ กำหนดเรื่องการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวมไว้ เพื่อลดระบอบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีจิตสำนึกแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้ หากเจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่าฝืนให้ถือเป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาด้วย

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือ “Conflict of Interest” ได้รับการกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในรอบหลายปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในช่วงระยะเวลาที่ประเทศไทยกำลังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในองค์กรต่างๆ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศรวมทั้งได้สร้างความเสียหายให้กับประชาชนโดยส่วนรวม

จากสถานการณ์ข้างต้น จำเป็นที่หน่วยงานภาครัฐต้องเร่งสร้างองค์ความรู้ให้บุคลากรมีความพร้อมที่จะเข้าใจสาเหตุและปัจจัยที่นำสู่การคอร์รัปชัน เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ ที่นำไปสู่การทุจริต คอร์รัปชัน โดยเฉพาะในเรื่องการปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบจากปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หรือเกิดเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งเป็นปัญหาเชิงโครงสร้างที่เกี่ยวข้องกับหลายมิติ ทั้งมิติด้านสังคม การเมืองและการบริหารที่สำคัญสะท้อนถึงวัฒนธรรมและค่านิยมในการบริหารที่ด้อยพัฒนา

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก จึงได้จัดทำมาตรการ “ปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest” ขึ้น เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ หากข้าราชการและพนักงานเจ้าหน้าที่ของรัฐขาดจิตสำนึกในหน้าที่ที่จะปกป้องผลประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ มีการใช้อำนาจทางราชการโดยมิชอบในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง กลุ่ม พรรค พวกพ้อง เหนือผลประโยชน์ส่วนรวมย่อมส่งผลกระทบต่อสถาบันราชการ และสร้างความเสียหายต่อประเทศชาติและประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับ Conflict of Interest แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและเสริมสร้างจริยธรรมของบุคลากรในการทำงานเพื่อส่วนรวม ยึดถือหลักจริยธรรมและผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติราชการเป็นสำคัญ อันจะนำมาซึ่งการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

รายงานการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ วางแผน/การถ่ายทอดองค์ความรู้
- ๖.๒ ออกแบบกิจกรรม
- ๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร
- ๖.๔ ดำเนินการจัดประชุม
- ๖.๕ สรุปรายงานการประชุม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการประชุมหรือสัมมนาบุคลากรเพื่อปลูกฝังองค์ความรู้ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับ Conflict of Interest

รายงานการประชุมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานองค์การบริหารส่วน
ตำบลทับตีเหล็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก
วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

ผู้เข้าประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายณรงค์ชัย พงศ์ศรีเพียร	ปลัด อบต.ทับตีเหล็ก	นายณรงค์ชัย พงศ์ศรีเพียร
๒	นายสุทธา ทาสี	หน.สำนักปลัดฯ	นายสุทธา ทาสี
๓	นางชนิตา ศรีเที่ยงตรง	ผู้อำนวยการกองคลัง	นางชนิตา ศรีเที่ยงตรง
๔	นายชัยวัฒน์ ลภัสวรสกุล	ผู้อำนวยการกองช่าง	นายชัยวัฒน์ ลภัสวรสกุล
๕	นางสาวนวลจันทร์ กอดิษฐ์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการฯ	นางสาวนวลจันทร์ กอดิษฐ์
๖	น.ส.นันทน์ภัสสรณ์ ธารรัตน์สุวรรณ	นักวิชาการศึกษา	น.ส.นันทน์ภัสสรณ์ ธารรัตน์สุวรรณ
๗	นางสาวรุ่งนภา ฤทธิ	นักจัดการงานทั่วไป	นางสาวรุ่งนภา ฤทธิ
๘	นางวิศมนมณณ์ ปรีชาพัชนะ	นักทรัพยากรบุคคล	นางวิศมนมณณ์ ปรีชาพัชนะ
๙	นางกัญฉวีวิมล ขันตีธนสกุล	นักวิเคราะห์ฯ	นางกัญฉวีวิมล ขันตีธนสกุล
๑๐	นางณรรากร พลบูรณ์	นักวิชาการเงินและบัญชี	นางณรรากร พลบูรณ์
๑๑	นางสาวทิพวรรณ คงกะเรียน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	นางสาวทิพวรรณ คงกะเรียน
๑๒	นางณัฐธินันท์ เพิ่มพูล	นักวิชาการคลัง	นางณัฐธินันท์ เพิ่มพูล
๑๓	นายวุฒิพงศ์ คงทอง	นายช่างโยธา	นายวุฒิพงศ์ คงทอง
๑๔	นางสาวเบญจมาศ คงพันธุ์คุ้ม	นักวิชาการพัสดุ	นางสาวเบญจมาศ คงพันธุ์คุ้ม
๑๕	นางสาวนพรัตน์ โพธิ์ทองคำ	ลูกจ้างตามภารกิจ	นางสาวนพรัตน์ โพธิ์ทองคำ
๑๖	นายบุญชอบ ภาคำ	นักการภารโรง	นายบุญชอบ ภาคำ
๑๗	น.ส.ปาริชาติ รุ่งรัตนพงษ์พร	ผ.จพง.พัฒนาชุมชน	น.ส.ปาริชาติ รุ่งรัตนพงษ์พร
๑๘	น.ส.กนกภรณ์ พันธุ์ศักดิ์	ผ.จพง.ธุรการ	น.ส.กนกภรณ์ พันธุ์ศักดิ์
๑๙	นายสมพงษ์ คงเปี้ย	ลูกจ้างตามภารกิจ	นายสมพงษ์ คงเปี้ย

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

นายณรงค์ชัย พงศ์ศรีเพียร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่ได้มีการจัดทำคู่มือคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกัน
ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ซึ่งได้แจกให้กับพนักงานทุกคนเป็นที่เรียบร้อยแล้ว
แล้ว ซึ่งคู่มือนี้จะนำมาใช้เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

มติที่ประชุม ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ประธาน : ขอให้ นายสุทธา ทาสี หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้แจ้งรายละเอียดเกี่ยวกับ
คู่มือให้พนักงานทุกคนทราบ

หัวหน้าสำนักปลัด : การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการ
แสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจใน
ตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จน
ทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็น
กลาง และความเป็นธรรม จนส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะของส่วนรวม และทำให้ผล
ประโยชน์หลักขององค์กร หน่วยงาน สถาบันและสังคมต้องสูญเสียไป โดยผลประโยชน์
สูญเสียไปอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพให้บริการ ความเป็นธรรมใน
สังคม รวมถึงคุณค่าอื่นๆ ตลอดจนโอกาสในอนาคตตั้งแต่ระดับองค์กรจนถึงระดับสังคม
ตัวอย่างเช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้ประกอบการ
เพื่อแลกเปลี่ยนกับการอนุมัติ การออกใบอนุญาตประกอบกิจการใด ๆ หรือแลกเปลี่ยนกับ
การละเว้น การยกเว้น หรือการจัดการประมุขทรัพย์สินของรัฐเพื่อประโยชน์ของเจ้าหน้าที่
ของรัฐ และพวกพ้อง ฯลฯ เป็นต้น ผลประโยชน์ทับซ้อน หรือความขัดแย้งกันระหว่าง
ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐใน
ปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับที่รุนแรงขึ้น และยังสะท้อน
ปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ องค์กรบริหารส่วน
ตำบลทับตีเหล็ก ได้ตระหนักถึงความสำคัญการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ
จึงได้นานโยบายของรัฐบาลมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งองค์กรบริหารส่วนตำบล
ทับตีเหล็ก ได้ประกาศเจตนารมณ์องค์กรบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เป็นหน่วยงานใน
การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น เนื่องด้วยองค์กรบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก เป็นหน่วยงาน
ที่รับใช้และให้บริการประชาชนอย่างใกล้ชิด ซึ่งในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วน
ตำบลทับตีเหล็ก ได้คำนึงถึงความต้องการและประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นหลัก
องค์กรบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ได้เล็งเห็นความสำคัญของปัญหาทุจริตคอร์รัปชั่นซึ่ง
เป็นปัญหาที่ทำให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อพี่น้องประชาชนทั้งทางอ้อมและ
ทางตรง ทำให้ผลประโยชน์ไม่ตกถึงมือประชาชนอย่างแท้จริง องค์กรบริหารส่วนตำบลทับตี
เหล็ก จึงมีเจตนารมณ์ร่วมกันในการดำเนินงานให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถ
ตรวจสอบได้เพื่อให้องค์กรเป็นหน่วยงานในการต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น โดยให้เจ้าหน้าที่ทุก
คนถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ไม่ยกยอก เบียดบังเวลา และทรัพย์สินราชการ
๒. ไม่เรียกรับ ไม่รับ ไม่เสนอสิ่งใดเพื่อประโยชน์มิชอบ
๓. ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ตนหรือพวกพ้อง
๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค
๕. กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
๖. เปิดเผยต่อสาธารณะเมื่อพบเหตุคอร์รัปชั่น
๗. ร่วมปกป้อง ค้ำครอง ผู้ต่อต้านคอร์รัปชั่น
๘. พร้อมรับการตรวจสอบจากทุกภาคส่วน

ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน จึงหมายถึงความทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์สาธารณะที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กล่าวทั้งเป็นสถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัวอยู่และได้ใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม มีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปแบบของตัวเงิน หรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่ในรูปตัวเงินหรือทรัพย์สินมีลักษณะ ๗ ประการ ดังนี้

๑. หาผลประโยชน์ให้ตนเอง คือ การใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง เช่น ข้าราชการใช้อำนาจหน้าที่ให้ บริษัทตัวเองได้งานรับเหมาจากรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน เป็นต้น

๒. รับผลประโยชน์ คือ การรับสินบนหรือรับของขวัญ เช่น เป็นเจ้าพนักงานสรรพากรแล้วรับเงินจากผู้มาเสียภาษี หรือเป็นเจ้าหน้าที่จัดซื้อแล้วรับไม้กอล์ฟเป็นของกำนัลจากร้านค้า เป็นต้น

๓. ใช้อิทธิพล เป็นการเรียกผลตอบแทนในการใช้อิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่ ส่งผลที่เป็นคุณแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม

๔. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เช่น การใช้รถยนต์ หรือคอมพิวเตอร์ราชการทำงานส่วนตัว เป็นต้น

๕. ใช้ข้อมูลลับของทางราชการ เช่น รู้ว่าราชการจะตัดถนน จึงรีบไปซื้อที่ดินในบริเวณ ดังกล่าวตักหน้าไว้ก่อน เป็นต้น

๖. รับงานนอก ได้แก่ การเปิดบริษัทธุรกิจซ้อนกับหน่วยงานที่ตนเองทำงานอยู่ เช่น เป็นนักบัญชีแต่รับงานส่วนตัวจนไม่มีเวลาทำงานบัญชีในหน้าที่ให้กับหน่วยงาน เป็นต้น

๗. ทำงานหลังออกจากตำแหน่ง คือการไปทำงานให้กับผู้อื่นหลังจากที่ทำงานเดิม โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากที่เดิมมาชิงงาน หรือเอาประโยชน์โดยไม่เป็นธรรม เช่น เอาความรู้ในนโยบายและแผนของธนาคารแห่งประเทศไทยไปช่วยธนาคารเอกชนอื่น ๆ หลังจากเกษียณ เป็นต้น ซึ่งรายละเอียดต่าง ๆ ในคู่มือจะประกอบด้วย

๑. ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ

๒. หลักธรรมมาภิบาล

๓. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก

๕. ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็ก ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ

๖. มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๗. ประกาศเจตนารมณ์องค์การบริหารส่วนตำบลทับตีเหล็กเป็นหน่วยงานในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน

๘. ความหมายผลประโยชน์ทับซ้อน

บทที่ ๑ การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

บทที่ ๒ การเปิดเผยผลประโยชน์สาธารณะ

บทที่ ๓ การให้การรับของขวัญและผลประโยชน์ และแนวพิจารณาในทางปฏิบัติ สามารถศึกษาได้จากคู่มือที่แจกให้แล้ว

ประธาน : ผมขอให้พนักงานทุกท่านตระหนักว่าเรื่องนี้เป็นเรื่องที่สำคัญและขอให้ศึกษาคู่มือที่แจกให้
อย่างละเอียด

ที่ประชุม รับทราบ

