

ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๕๖๗



ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ นายกเทศมนตรีเมืองสุพรรณบุรี และนายกเทศมนตรีเมืองสองพี่น้อง

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๔๓๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖

๒. หนังสือจังหวัดสุพรรณบุรี ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๒๐๒๗๙ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๕

ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดสุพรรณบุรี ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ว่าให้ ก.ท.จ. ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด ได้ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ นั้น

จังหวัดสุพรรณบุรีได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี เพื่อให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายประทีป การมิตริ)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๓๕๕๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๒



ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๒๕๕

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี

เรียน ประธาน ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

อ้างอิง หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๓๗๒๕ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งให้ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ดำเนินการจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ตามประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ความละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอความร่วมมือ ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา แจ้งชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้กับเทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ทราบและถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๒๒
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นายวุฒิวชิษฐ์ ราชวงษ์ โทร. ๐๙-๘๘๘๐-๒๓๔๕

แนวทางปฏิบัติการดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี
ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี
สำหรับข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๐๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

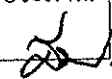
เพื่อให้การดำเนินการ และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๔) มาตรา ๒๔ วรรคเจ็ด
และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติ ก.ท.
และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ
การดำเนินการและการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่
๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ตามมติ ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๙
และหนังสือสั่งการอื่นใดที่กำหนดไว้ก่อนแนวทางปฏิบัติฉบับนี้

๒. ให้เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการดำเนินการ
และการเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี ดังต่อไปนี้

๒.๑ ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับ
การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	กรณีงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ยื่นเสนอ ขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ออกใช้ไม่ทัน ปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบวงเงิน ของงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่ชัดเจน เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลจะมีคุณสมบัติ ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีตามที่กำหนด ให้ยื่นภายในเดือนกันยายนหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๑ กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับ เงินรางวัลประจำปี ต้องมีคุณสมบัติเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ และเงื่อนไข ดังนี้ (๑) มีค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปีที่ยื่นเสนอขอรับการประเมินผล การปฏิบัติราชการ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒) มีผลคะแนน LPA ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และ (๓) มีงบประมาณรายจ่าย เพื่อการลงทุนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณ รายจ่ายประจำปี


/หากข้อเท็จจริง...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลงบประมาณรายจ่ายประจำปี ออกใช้ไม่ทันปีงบประมาณใหม่ ส่งผลให้ไม่ทราบวงเงินงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนที่ชัดเจน ทำให้ไม่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ๑ ๑.๑ (๓) ดังนั้น จึงไม่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี
๒	คุณสมบัติของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๑ (๒) กำหนดให้มีผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมาในแต่ละด้าน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ หมายความว่า อย่างไร	ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา หมายความว่า ผลคะแนนของการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ของปีที่ผ่านมา เช่น เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ใช้ผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ที่ได้รับการตรวจของปี ๒๕๖๖ มาเป็นเกณฑ์ในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
๓	กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เกินกว่าเดือนกันยายน โดยไม่มีเหตุอันไม่คาดหมาย จะถือว่ามีความผิดยื่นเสนอขอและได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๑) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ให้ยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี ดังนั้น หากพ้นระยะเวลาที่กำหนด ให้ถือว่าเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ประสงค์จะเสนอขอรับเงินรางวัลประจำปีในปีนั้น เว้นแต่ กรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี เป็นผู้พิจารณา กำหนดระยะเวลาในการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๔	กรณีเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และโครงการดีเด่นตามที่ตัวชี้วัดกำหนด ถือว่ามีคุณสมบัติยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๓) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดที่มีคุณสมบัติครบถ้วน และประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี ต้องดำเนินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด โดยจัดทำและเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ และโครงการดีเด่น จำนวน ๑ โครงการ ให้กับ ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นชอบ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑๑๖๕ ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ กำหนดให้ตัวชี้วัดทั้งสองมีลักษณะเป็นตัวชี้วัดภาคบังคับที่ต้องดำเนินการ ดังนั้น หากเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมดังกล่าว ให้ถือว่าไม่ประสงค์จะยื่นเสนอขอรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี

๒.๒ ประเด็นคุณสมบัติผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องอยู่ปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยต้องปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน หรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับ

ร	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		เงินรางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน ดังนั้นเมื่อปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จึงถือเป็นผู้มีสิทธิ ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) โดยไม่ต้องคำนึงถึงการปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน แต่อย่างใด
๒	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ขั้น รวมทั้งปี ๑.๕ ขั้น ถือเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๑) หรือไม่ เนื่องจากปัจจุบันมีสถานะเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว และถ้ามีสิทธิจะรับเงินจากแห่งใด	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าบุคคลดังกล่าวมีระยะเวลาปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ถือว่ามีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ณ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๓	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานจริง ๑๐ เดือน ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น และครั้งที่ ๒ จำนวน ๐.๕ รวมทั้งปี ๑ ขั้น ต่อมาเสียชีวิต มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณี เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วน ของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง และใช้อัตรา เงินเดือนก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นฐานในการคำนวณ การจ่ายเงิน
๔	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๑ ขั้น ต่อมาลาออกจากราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณี เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ใช้อัตราเงินเดือนเดิม ก่อนลาออกและจ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลา ที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๕	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และได้รับการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๑ ขั้น สามารถนำผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งสองแห่ง มาคำนวณเป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนทั้งปีได้หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปี กรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงาน ส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี ไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น กรณีการโอนจากพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นให้นำผลการเลื่อนขั้นเงินเดือน มานับรวมได้ โดยจะต้องสังกัดเทศบาลหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลแห่งใดแห่งหนึ่งที่จะขอรับ เงินรางวัลประจำปีไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วน ของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๖	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติงานจริงครบ ๘ เดือน และได้รับการเลื่อนขั้น เงินเดือน ครั้งที่ ๑ จำนวน ๐.๕ ขั้น ต่อมาโอนไปเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการ ตามกฎหมายอื่น และได้รับการเลื่อนเงินเดือน ครั้งที่ ๒ จำนวน ๒.๕% มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ร.ร.	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		<p>ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น กรณีการโอนไปเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือข้าราชการตามกฎหมายอื่นให้นำผลการเลื่อนเงินเดือนมานับรวมได้ โดยเทียบการเลื่อนเงินเดือนจากระบบร้อยละเป็นระบบขั้นได้แก่ ร้อยละ ๒ เท่ากับ ๐.๕ ขั้น หรือร้อยละ ๔ เท่ากับ ๑.๐ ขั้น หรือร้อยละ ๖ เท่ากับ ๑.๕ ขั้น หากมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง</p>
๗	<p>กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร</p>	<p>ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล</p>

/ต้องได้รับ...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หากข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ที่เกษียณอายุ และได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน วันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะพ้นจากราชการ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง โดยใช้อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างก่อนเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้างมาเป็นฐานในการคำนวณจ่ายเงินรางวัลประจำปี
๘	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล การเลื่อนขั้นเงินเดือน ครั้งที่ ๑ ไม่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เนื่องจากถูกลงโทษวินัยตัดเงินเดือน และครั้งที่ ๒ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น รวมทั้งปี ๑ ขั้น มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณี เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี
๙	กรณีพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกขอยืมตัว ไปช่วยปฏิบัติราชการ หรือถูกส่งไปประจำ ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จังหวัด อำเภอ หรือหน่วยราชการอื่น มีคุณสมบัติได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร

/ส่วนตำบล...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงิน รางวัลประจำปีต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้อง มีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน ดังนั้น หากพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบลไม่ได้ ปฏิบัติงานจริงที่ต้นสังกัด ส่งผลให้มีระยะเวลา ปฏิบัติงานจริงน้อยกว่า ๘ เดือน ทำให้ไม่มี คุณสมบัติตามข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๒) จึงไม่มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี
๑๐	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง กรณีพิเศษ เช่น ชั้นยาเสพติด ชั้น ศอ.บต. (ก.บ.จ.ต.) ฯลฯ สามารถนำมาคำนวณ เป็นการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ชั้น ได้หรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้างรวมกันทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ชั้น ดังนั้น การได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษสามารถ นำมานับรวมได้
๑๑	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริง ๘ เดือน และมี การประเมินผลการปฏิบัติงานเพียง ๑ ครั้ง ต่อมา ลาออกจากราชการ จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริง

ในเทศบาล...

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		<p>ในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมี ระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณี เป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ประกอบกับ ประกาศ ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ พนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๓๔ (๓) กำหนดให้ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณีต่อสัญญาจ้าง ข้อ ๓๔ (๓) กำหนดให้ เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นเป็นผู้ประเมินพนักงานจ้าง และข้อ ๔๐ กำหนดให้พนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ มีการประเมินผล การปฏิบัติงานปีละ ๒ ครั้ง ได้แก่ ครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ถึง ๓๑ มี.ค. ของปีถัดไป) และครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ถึง ๓๐ ก.ย.) และข้อ ๔๕ กำหนดให้ระยะเวลา การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ผู้เชี่ยวชาญพิเศษเป็นไปตามที่เทศบาลหรือองค์การ บริหารส่วนตำบลกำหนด ดังนั้น กรณีพนักงานจ้างทั่วไป และพนักงานจ้างตามภารกิจ หากลาออก จากราชการก่อนสิ้นรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งผลให้การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบ ๒ ครั้ง จึงไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี หรือกรณี พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ครบตามจำนวน ที่เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ให้ถือว่าไม่มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี</p>
๑๒	<p>กรณีลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริง ในปีทีเสนอขอรับการประเมินไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิม โดยมีระยะเวลา ต่อเนื่องกัน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งปี ๒ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าระดับดี แต่ไม่ได้รับการเลื่อน ชั้นเงินเดือน เนื่องจากมีระยะเวลาการปฏิบัติ ราชการน้อยกว่า ๔ เดือน มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีหรือไม่ อย่างไร</p>	<p>ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน</p>

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		<p>เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือ พนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงใน เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกัน ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลา การปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) กรณีเป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปี ไม่น้อยกว่าหนึ่งขั้น หรือกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน เฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น กรณีเป็น ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง ต่อมาได้รับการ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบลในสังกัดเดิมโดยมี ระยะเวลาต่อเนื่องกัน หากมีตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงานเกือบหรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติงานรวมกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ให้นำคะแนนการประเมินผล การปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง และพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล มาคำนวณรวมกัน หากมีคะแนนเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่า ระดับดีขึ้นไป ให้ถือว่าเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่าย ตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง</p>
๑๓	<p>กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดี ต่อมาสิ้นสุดสัญญาจ้าง และไม่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง มีสิทธิได้รับ เงินรางวัลประจำปี หรือไม่ อย่างไร</p>	<p>ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ</p>

/หรือพนักงานจ้าง...

ร.	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้นเมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง
๑๔	กรณีพนักงานจ้างทั่วไป ปฏิบัติงานจริงไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาได้รับการปรับปรุงตำแหน่งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจหรือมีการทำสัญญาจ้างใหม่เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่งที่คล้ายคลึงกัน (ลักษณะงาน เกณฑ์หรือลักษณะงานภารกิจเดียวกัน) โดยมีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องกัน และได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีในระดับดี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้ใช้อัตราค่าตอบแทนของพนักงานจ้างตามภารกิจเป็นฐานในการคำนวณ
๑๕	กรณีพนักงานจ้าง ปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ต่อมาพ้นสภาพ เนื่องจากมีอายุ ๖๐ ปีหรือ ๗๐ ปี มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ และถ้ามีสิทธิจะมีวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ

ร	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		<p>พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป รวมถึงกรณีพนักงานจ้างที่มีอายุครบ ๖๐ ปี หรือ ๗๐ ปี ที่ต้องพ้นสภาพ ดังนั้น เมื่อมีคุณสมบัติครบถ้วนทั้ง ๓ ข้อ จึงเป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัลประจำปี ให้จ่ายตามสัดส่วนของระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานจริง</p>
๑๖	<p>ตามประกาศฯ ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ (๓) กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนเงินเดือน ค่าจ้างหรือค่าตอบแทน แล้วแต่กรณี แต่ในข้อ (๓.๓) กำหนดให้พนักงานจ้างต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปีไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป สำหรับกรณีพนักงานจ้างจะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนหรือไม่ อย่างไร</p>	<p>ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำหรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงานจริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) ในกรณีเป็นพนักงานจ้าง ต้องได้รับ</p>

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
		คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไป ดังนั้น กรณีพนักงานจ้าง จะมีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปี ให้พิจารณาจาก คะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยทั้งปี ไม่น้อยกว่าระดับดีขึ้นไปเท่านั้น ไม่ต้องพิจารณา จากผลการเลื่อนค่าตอบแทนแต่อย่างใด
๑๗	กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ มีอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้าง ถึงขั้นสูง ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ และครั้งที่ ๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณอายุราชการ มีสิทธิได้รับเงินรางวัลประจำปีหรือไม่	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัล ประจำปีสำหรับ พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหาร ส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๒ กำหนดให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล ประจำปีต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ (๑) เป็นพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ หรือพนักงานจ้าง (๒) มีระยะเวลาการปฏิบัติงาน จริงในเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล แห่งเดียวกันไม่น้อยกว่า ๘ เดือน โดยไม่จำเป็นต้องมี ระยะเวลาการปฏิบัติงานติดต่อกัน และ (๓) กรณีเป็น พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ต้องได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าจ้าง รวมทั้งปีไม่น้อยกว่า ๑ ขั้น หรือกรณีมี อัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับ หรือตำแหน่ง (เต็มขั้น) ต้องได้รับค่าตอบแทนพิเศษ รวมทั้งปีไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔ สำหรับกรณีพนักงาน เทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล หรือลูกจ้างประจำ ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูง และได้รับ ค่าตอบแทนพิเศษ โดยครั้งที่ ๑ ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ร้อยละ ๒ และครั้งที่ ๒ ไม่ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ เนื่องจากเกษียณอายุราชการแล้ว ให้นำการได้รับคะแนน การประเมินผลการปฏิบัติงานมาปรับเป็นร้อยละ โดยระดับดีเด่นเท่ากับร้อยละ ๖ ระดับดีมากเท่ากับ ร้อยละ ๔ ระดับดีและพอใช้เท่ากับร้อยละ ๒ แล้วให้นำผลมารวมกัน หากรวมกันแล้วได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๔ ให้ถือว่า มีสิทธิ ทั้งนี้ การจ่ายเงินรางวัล ประจำปีกรณีเกษียณอายุให้ใช้อัตราเงินเดือน ก่อนเลื่อนขั้นเป็นฐานในการคำนวณ

๒.๓ ประเด็นคุณสมบัติเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี

ที่	ประเด็น	แนวทางปฏิบัติ
๑	กรณีกำหนดให้เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ (ตัวชี้วัด) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ หมายความว่าอย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๑. ๑.๓ (๓) กำหนดให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินรางวัลประจำปี มีคะแนนเต็ม ๑๐๐% แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้ ๑. ส่วนที่ ๑ คะแนนตัวชี้วัด ๙๐% ๒. ส่วนที่ ๒ คะแนน LPA ๑๐% ดังนั้น เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ คะแนน จึงมีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี
๒	กรณีตอนสิ้นปีงบประมาณ มีการตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อการลงทุนไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ และมีผลเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๑๐ เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลมีสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีหรือไม่ อย่างไร	ตามประกาศ ก.ท. หรือ ก.อบต. เรื่อง กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔ ๒. ๒.๑ (๑) กำหนดให้เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิจ่ายเงินรางวัลประจำปี ต้องได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ดังนั้น หากเทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการทั้ง ๒ ส่วน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีสิทธิเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปี