



ที่ สพ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๕๖๗๑

ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี
ถนนสุพรรณบุรี-ชัยนาท สพ ๗๒๐๐๐

๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.อบต. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงได้จัดทำประกาศ ก.อบต. จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑) จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

๓) จัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลทราบและถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไปด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุพรรณบุรี

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. ๐-๓๕๕๓-๖๐๔๔ ต่อ ๑๐๒



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน
การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อประโยชน์แก่ราชการและเกิดประสิทธิภาพในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงาน ส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในหมวด ๘ การโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ข้อ ๑๗๙ ข้อ ๑๘๐ ข้อ ๑๘๑ ข้อ ๑๘๒ และข้อ ๑๘๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

หมวด ๘
การโอนและรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ส่วนที่ ๑
การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น

ข้อ ๑๗๙ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแจ้งส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนเพื่อออกคำสั่งรับโอน และจัดส่งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ส่วนที่ ๒
การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๘๐ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไปให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ข) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร และให้พิจารณาจากหนังสือรับรองของส่วนราชการต้นสังกัดที่ออกโดยผู้มีอำนาจในการออกคำสั่งบรรจุแต่งตั้งตามที่กฎหมายการบริหารงานบุคคลของข้าราชการประเภทนั้น ๆ

/ว่าผู้นั้น...

ว่าผู้นั้นมีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบเทียบเคียงได้กับตำแหน่งที่จะรับโอนมาบรรจุและแต่งตั้ง เป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหาร สถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด หรือวิทยฐานะใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยให้รับโอนและแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และ ระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และข้าราชการตามกฎหมายอื่นผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) คุณสมบัติการศึกษา ผู้ขอโอนต้องมีคุณวุฒิการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่รับโอน

(๒) ลักษณะงาน การรับโอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือประเภทบริหารท้องถิ่น ผู้ขอโอนจะต้องดำรงตำแหน่งที่มีลักษณะงาน อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบหลักใน ด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารงานทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยมีคำสั่งและได้ปฏิบัติงานจริงที่เหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของลักษณะงาน ที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

การเทียบลักษณะงานเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้พิจารณาจากลักษณะงานของตำแหน่งผู้ขอโอนจะต้องมีการกำกับส่วนราชการอื่นไม่น้อยกว่า ๑ ส่วนราชการ ภายใต้การบังคับบัญชาของอีกตำแหน่งหนึ่ง หรือเป็นตำแหน่งที่มีลักษณะงานเฉพาะด้านซึ่งมีอำนาจในการกำกับ แผนงาน แผนงบประมาณ และแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

การรับโอนมาดำรงตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเทียบลักษณะงานตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่จะรับโอนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(๓) การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง การรับโอนมาดำรงตำแหน่งใด ระดับใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับ ตามบัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๘๑/๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เมื่อองค์การบริหาร ส่วนตำบลได้รายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้ว ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการประกาศคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น โดยระยะเวลาดำเนินการให้เป็นไป ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดและต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงานให้สำนักงานคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก | เป็นประธาน |
| ๒. ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน | เป็นกรรมการ |

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ
๔. นายกองค้การบริหารส่วนตำบล เป็นกรรมการ
หรือรองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล
ที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
๕. ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการ
๖. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้รักษาราชการแทน เป็นกรรมการ
๗. หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ
หรือผู้รักษาราชการแทน ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่คัดเลือก
โดยให้้องค้การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน
ให้คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมีหน้าที่ดำเนินการ
พิจารณาความรู้ความสามารถในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน จำนวน ๓๐ คะแนน
ให้พิจารณาจากความรู้และทักษะที่จำเป็นประจำสายงานในตำแหน่งที่จะรับโอน
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยให้ผู้ขอโอนจัดทำผลงานที่ประสบความสำเร็จซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับ
ตำแหน่งที่ขอโอน โดยต้องเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน
และจัดทำวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน สำหรับรูปแบบให้เป็นไป
ตามแนวทางของพนักงานส่วนตำบล

๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ จำนวน ๓๐ คะแนน ดังนี้

(๒.๑) คุณวุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
สายงาน และระดับปัจจุบัน

โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ

(๒.๓) ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
ไม่ต่ำกว่าระดับดี

๓. สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน จำนวน ๔๐ คะแนน ดังนี้

(๑) สมรรถนะหลัก จำนวน ๒๐ คะแนน

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๒) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๓) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๔) บริการเป็นเลิศ คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๑.๕) การทำงานเป็นทีม คะแนนเต็ม ๔ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำผู้บริหาร จำนวน ๒๐ คะแนน

(๒.๑) การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๒) ความสามารถในการเป็นผู้นำ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๓) ความสามารถในการพัฒนาคน คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

(๒.๔) การคิดเชิงกลยุทธ์ คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

ให้พิจารณาประเมินสมรรถนะจากพจนานุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ ซึ่งพิจารณาจากคุณลักษณะส่วนบุคคล และความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น บุคลิก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะ อารมณ์ การปรับตัว และมนุษยสัมพันธ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง อุทิศตน จริยธรรมและคุณธรรม แนวความคิด และความเชื่อที่สอดคล้องกับนโยบาย โครงการ หรือแผนงานของทางราชการ

ผู้ขอโอนจะต้องได้รับคะแนนการคัดเลือกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนรวม ซึ่งจะอยู่ในเกณฑ์ผ่านการคัดเลือก ถ้ามีผู้เข้ารับการคัดเลือกมากกว่า ๑ ราย ให้ผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก หากได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสมรรถนะสูงสุด และหากยังได้คะแนนเท่ากันอีก ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

กรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบประเภทตำแหน่งเหมือนกับข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ หรือกรณีข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่มีระบบจำแนกตำแหน่ง แตกต่างกับข้าราชการพลเรือนสามัญ หรือกรณีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ ให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งที่มีวิทยฐานะไม่สูงกว่าเดิม แต่หากโอนมาดำรงตำแหน่งที่ไม่มีวิทยฐานะ ให้นำหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเทียบตำแหน่งอย่างอื่นเท่ากับการเทียบตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ของ สำนักงาน ก.พ. มาใช้โดยอนุโลม แล้วให้ถือปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้

สำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการ เลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการ ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการนั้น

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๘๐ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพ ในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอม ในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้ง คำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๘๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศ มาตรฐานทั่วไปและหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น”

ข้อ ๔ การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ใช้บังคับอยู่ ก่อนประกาศมาตรฐานทั่วไปนี้ใช้บังคับ ให้ดำเนินการตามบทบังคับในประกาศมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์เดิม จนแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

**บัญชีเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น
มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล**

(แนบท้ายประกาศ ก.อบต.จังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและ
แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗)

พนักงานส่วนตำบล			ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ประเภท ตำแหน่ง	ระดับ	ตำแหน่ง	ประเภทตำแหน่ง/ระดับ
บริหารท้องถิ่น	สูง	ปลัด *	-ไม่รับโอน-
		ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	บริหาร ระดับต้น
	กลาง	ปลัด	-ไม่รับโอน-
		รองปลัด	-ไม่รับโอน-
	ต้น	ปลัด	-ไม่รับโอน-
รองปลัด			
อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	ผอ.สำนัก	อำนวยการ ระดับสูง
	กลาง	ผอ.กอง/ผอ.ส่วน	อำนวยการ ระดับต้น
	ต้น	ผอ.กอง	-ไม่รับโอน-
		หัวหน้าฝ่าย	-ไม่รับโอน-
วิชาการ	ให้รับโอนได้ในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม		
ทั่วไป			

หมายเหตุ: - การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ
ภายใต้เงื่อนไข คุณสมบัติการศึกษา ลักษณะงาน ระดับตำแหน่ง และประสบการณ์การปฏิบัติงาน
ตามที่ ก.อบต. กำหนด

-ปลัด * หมายถึง ตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งเพิ่มสูงขึ้น
ตามที่ ก.ถ. กำหนด (อัตรา ๑๔,๕๐๐ บาท) ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- การพิจารณาเพื่อรับโอนต้องได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในลักษณะงานหรือเทียบเคียง
เป็นตำแหน่งทางบริหารได้เช่นเดียวกับตำแหน่งที่จะรับโอน หากไม่ชัดเจนให้เสนอ ก.อบต.จังหวัด
พิจารณาหรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาแล้วไม่ชัดเจน ให้เสนอ ก.อบต. พิจารณาเพื่อให้เป็นข้อยุติ

แนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

(แบบท้ายหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๐๘ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์ และประสิทธิภาพที่ได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ขอโอนเปรียบเทียบกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร ในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา มาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาภายใต้เงื่อนไขตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนด ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติการศึกษา

ผู้ขอโอนต้องมีคุณสมบัติการศึกษาที่บันทึกในทะเบียนประวัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่ขอโอน

๒.๒ ลักษณะงาน

ให้พิจารณาเทียบอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของผู้ขอโอนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในปัจจุบัน กับอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอโอนเป็นลำดับแรก ว่าเหมือนหรือคล้ายคลึงกันแล้วจึงพิจารณาเทียบลักษณะงานด้านแผนงาน ด้านบริหารงาน ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ โดยให้พิจารณาจากคำสั่งมอบหมายงานและการปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงในแต่ละด้านไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ จึงมีคุณสมบัติเข้าสู่กระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ทั้งนี้ หากผู้ขอโอนมีลักษณะงานในแต่ละด้านน้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ขอโอนทราบด้วย

๒.๓ การเทียบประเภท ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง

ให้พิจารณารับโอนมาดำรงตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามบัญชีเทียบประเภทตำแหน่ง และระดับตำแหน่งเพื่อการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นท้ายประกาศประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๔ การแต่งตั้ง

๒.๕ การแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุ และแต่งตั้งในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา เพื่อพิจารณาความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน คุณสมบัติส่วนบุคคล ประวัติการรับราชการ และสมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะรับโอน โดยการพิจารณา ให้ประเมินสมรรถนะจากผลงานอนุกรมสมรรถนะโดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามแบบที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องคัดเลือกจนได้ชื่อผู้ที่จะรับโอนเพื่อรายงาน ให้สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาภายในเงื่อนไขระยะเวลาการคัดเลือก

๓. การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาการ ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑ และให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการรับโอนมาดำรง ตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับ ที่ไม่สูงกว่าเดิม เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับ คัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด

๓.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภททั่วไป แต่มิใช่ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการรับโอนได้ ในระดับปฏิบัติงาน หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับ ในการรับโอน

๓.๑ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และพนักงานเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ แต่มิใช่ ตำแหน่งและสายงานเดียวกัน ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาการรับโอนได้ ในระดับปฏิบัติการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลาการดำรงตำแหน่งต่อ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับ ในการรับโอน

๓.๓ กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นที่ดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่งและ สายงานเดียวกันกับตำแหน่งว่างในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่งที่จะรับโอนนั้นต้องเคยเป็นตำแหน่งระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ มาก่อน และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงลดลง ไปจากเดิม ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอปรับปรุงระดับตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น เป็นระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญนั้น ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา หรือ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. แล้วแต่กรณี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศปรับปรุง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนข้าราชการ ตามกฎหมายอื่นมาดำรงตำแหน่งในระดับอาวุโส ระดับชำนาญการพิเศษ หรือระดับเชี่ยวชาญ ต่อไป

๔. การเสนอเรื่องรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอน ประสานกันและกำหนดวันรับโอนและวันให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตรารายเดือน และมีใช่เป็นตำแหน่งที่สงวนไว้ เช่น สงวนไว้เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นต้น

๕. การออกคำสั่งรับโอน เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นออกคำสั่งรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา และให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดเดิมของผู้ขอโอนเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกับวันที่รับโอน และวันที่เสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา พิจารณา

.....

แบบขอโอนมารับราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนจังหวัด/เทศบาล/องค์การบริหารส่วนตำบล/เมืองพัทยา.....

ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว
(ถ่ายไว้ไม่เกิน
๖ เดือน)

๑. ชื่อ - สกุล.....
ปัจจุบันตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง.....จังหวัด.....
กรม/ส่วนราชการสังกัด.....กระทรวง.....
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท

๒. ตำแหน่งที่ขอโอน (ระบุชื่อตำแหน่ง).....
 ตำแหน่งประเภททั่วไป สายงาน.....ระดับ.....
 ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงาน.....ระดับ.....
 ประเภทอำนวยการท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....
 ประเภทบริหารท้องถิ่น สายงาน.....ระดับ.....
 ประเภทสายงานบริหารสถานศึกษา วิทยฐานะ.....

๓. อำนวย หน้าที่ ความรับผิดชอบปัจจุบัน (ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง คำสั่งมอบหมายงาน)
.....
.....
.....

๔. ประวัติส่วนตัว
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี.....เดือน.....
ภูมิลำเนา.....
ที่อยู่ติดต่อได้สะดวก.....
โทรศัพท์.....
สถานภาพการสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า
ชื่อ-นามสกุล ของคู่สมรส อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน
ภูมิลำเนา.....
อาชีพ.....ตำแหน่ง.....
สถานที่ทำงาน.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

๑๒/

๖. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นไป
แต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด
.....
.....
.....
.....
.....
รวมอายุราชการจนถึงปัจจุบัน.....ปี.....เดือน		

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

วัน/เดือน/ปี	ระยะเวลา (ตั้งแต่วันที่-วันที่)	หลักสูตร	สถาบัน
.....
.....
.....
.....
.....

๘. ผลการประเมินการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป

รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....
รอบการประเมิน.....	ผลการประเมินระดับ.....

๙. ประวัติการถูกลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)

ไม่เคยถูกลงโทษ ทางวินัย	ภาคทัณฑ์	ตัดเงินเดือน	ลดขั้นเงินเดือน	ปลดออก	ไล่ออก	ได้รับ การล้างมลทิน

(ให้ทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องที่ตรงกับความจริง) โดยระบุคำสั่ง วัน/เดือน/ปี ,

๑๐. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี)

ชื่อใบอนุญาต.....
วันที่ออกใบอนุญาต.....วันหมดอายุ.....

(กรณีขอโอนมาตำแหน่งที่กำหนดให้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งให้แนบสำเนา
ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพด้วย) *๑๖/๖*

๑๑. เหตุผลที่ขอโอน

.....
.....
.....

๑๒. ผลงานดีเด่นหรือจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการทางสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

.....
.....
.....

๑๓. กรณีโอนมาดำรงตำแหน่งระดับต่ำกว่าเดิม

- ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ และยินยอมดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม
 ไม่ประสงค์ที่จะโอนมารับราชการ ในประเภท สายงาน และระดับต่ำกว่าเดิม

๑๔. ข้อมูลผูกพันกับทางราชการ (ถ้ามี)

- อยู่ระหว่างปฏิบัติราชการขาดใช้ทุน หลักสูตร.....
 อื่นๆ ระบุให้ชัดเจน.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบขอโอนนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....(ผู้ขอโอน)

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

แบบประเมินข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
 ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา
 (สำหรับคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น)

๑. ชื่อผู้ขอโอน.....
 ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....สังกัด.....
 ๓. ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....

ที่	รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑.	ความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบของงานในตำแหน่งที่จะรับโอน	๓๐	
	๑.๑. ผลงานซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน ย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน	(๑๕)	
	๑.๒ ข้อเสนอหรือวิทยุทัศน์ในตำแหน่งที่ขอโอน จำนวน ๑ เรื่อง	(๑๕)	
๒	คุณสมบัติส่วนบุคคล	๓๐	
	๒.๑ คุณวุฒิการศึกษา	(๕)	
	๒.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับ ปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคุณ	(๑๐)	
	๒.๓ ความผิดทางวินัย ย้อนหลัง ๕ ปี	(๕)	
	๒.๔ ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	(๑๐)	
๓.	สมรรถนะที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ขอรับโอน		
	๓.๑ สมรรถนะหลัก	๒๐	
	๓.๑.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์	(๕)	
	๓.๑.๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	(๕)	
	๓.๑.๓ ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	(๕)	
	๓.๑.๔ บริการเป็นเลิศ	(๕)	
	๓.๑.๕ การทำงานเป็นทีม	(๕)	
	๓.๒ สมรรถนะประจำผู้บริหาร	๒๐	
	๓.๒.๑ การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	(๕)	
	๓.๒.๒ ความสามารถในการเป็นผู้นำ	(๕)	
	๓.๒.๓ ความสามารถในการพัฒนาคน	(๕)	
	๓.๒.๔ การคิดเชิงกลยุทธ์	(๕)	
	รวมคะแนน	๑๐๐	

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน
 (.....)
 (ตำแหน่ง).....
 วันที่...../...../.....

แบบสรุปคะแนนประเมิน
คณะกรรมการคัดเลือกเพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
ในตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

ที่	คณะกรรมการคัดเลือก	คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน	คิดเป็นร้อยละ
๑			
๒			
๓			
๔			
๕			
๖			
๗			
รวม			

ลงชื่อ.....ประธาน

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา คัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ผู้แทนส่วนราชการ ระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค
ที่ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด หรือ ก.เมืองพัทยา คัดเลือก

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรองนายกองค์การปกครอง
ส่วนท้องถิ่น ที่นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ท้องถิ่นจังหวัด หรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย

ลงชื่อ.....กรรมการ

(.....)

ปลัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้รักษาการแทน

การกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน

๑. วุฒิการศึกษา คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
๒	ต่ำกว่าปริญญาตรี
๓	ปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๔	ปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *
๕	ปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน *

* คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน หมายถึง เทียบเท่าวุฒิการศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.จังหวัด กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน และระดับปัจจุบัน โดยไม่รวมระยะเวลาราชการทวีคูณ คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

คะแนนที่ได้	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท ตำแหน่ง สายงาน
๑	ต่ำกว่า ๑ ปี
๒	๑ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๒ ปี
๓	๒ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๓ ปี
๔	๓ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๔ ปี
๕	๔ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๕ ปี
๖	๕ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๖ ปี
๗	๖ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๗ ปี
๘	๗ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๘ ปี
๙	๘ ปีขึ้นไปแต่ไม่เกิน ๙ ปี
๑๐	ตั้งแต่ ๙ ปีขึ้นไป

๓. ความผิดทางวินัยย้อนหลัง ๕ ปี คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

คะแนนที่ได้	ความผิดทางวินัย
๐	ไล่ออก
๑	ปลดออก
๒	ลดขั้นเงินเดือน
๓	ตัดเงินเดือน
๔	ภาคทัณฑ์
๕	ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย

๔. ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๕ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน (นับจากปัจจุบันลงไป)

คะแนนที่ได้	ผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
๑	จำนวน ๑ ครั้ง
๒	จำนวน ๒ ครั้ง
๓	จำนวน ๓ ครั้ง
๔	จำนวน ๔ ครั้ง
๕	จำนวน ๕ ครั้ง
๖	จำนวน ๖ ครั้ง
๗	จำนวน ๗ ครั้ง
๘	จำนวน ๘ ครั้ง
๙	จำนวน ๙ ครั้ง
๑๐	จำนวน ๑๐ ครั้ง

๗/๗

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะ

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับ สมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์			
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม			
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน			
๔. บริการเป็นเลิศ			
๕. การทำงานเป็นทีม			
สมรรถนะประจำผู้บริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง			
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ			
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน			
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์			

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓		X ๓	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒		X ๒	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑		X ๑	
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐		X ๐	
ผลรวม		
คะแนนเฉลี่ย		$\frac{\text{ผลรวม (ก x ข)}}{\text{จำนวนสมรรถนะ X ๓}}$
คะแนนที่ได้		

หมายเหตุ

๑. ช่องระดับสมรรถนะที่คาดหวัง (๑) ให้ใส่ระดับตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนด
๒. ช่องระดับสมรรถนะที่ค้นพบ (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาใส่ผลที่ประเมินได้
๓. การคิดคะแนนที่ได้ เมื่อได้ผลรวมแล้วให้นำมาคิดคะแนนเฉลี่ยตามสูตรที่กำหนดแล้วนำคะแนนเฉลี่ยคูณด้วยคะแนนเต็ม (๒๐ คะแนน) จะได้คะแนนที่ได้

(ลายเซ็น)

- ตัวอย่าง -

การประเมินสมรรถนะหลักเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

๕. เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะหลัก

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับ สมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะหลัก (๒๐ คะแนน)			
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๔	๐
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๔	๐
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๓	-๑
๔. บริการเป็นเลิศ	๔	๓	-๑
๕. การทำงานเป็นทีม	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	X ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๓	X ๒	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	X ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	X ๐	๐
ผลรวม			๑๒
คะแนนเฉลี่ย	ผลรวม (ก x ข) จำนวนสมรรถนะ X ๓		$\frac{๑๒}{๕ \times ๓} = ๐.๘๐$
คะแนนที่ได้	(๐.๘๐ x ๒๐)		๑๖.๐๐

ด.พ //

- ตัวอย่าง -

การประเมินสมรรถนะประจำผู้บริหารเพื่อรับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล ระดับสูง

เกณฑ์การให้คะแนนการประเมินสมรรถนะผู้บริหาร

ตัวชี้วัดสมรรถนะ	ระดับ สมรรถนะที่คาดหวัง (๑)	ระดับ สมรรถนะที่ค้นพบ (๒)	ค่าความแตกต่าง (๒) - (๑)
สมรรถนะประจำผู้บริหาร (๒๐ คะแนน)			
๑. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	๐
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๔	๔	๐
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๔	๓	-๑
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๔	๓	-๑

หลักเกณฑ์การให้คะแนนสมรรถนะ	จำนวนสมรรถนะ (ก)	คูณด้วย (ข)	คะแนน (กxข)
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะสูงกว่าหรือเท่ากับระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ให้คูณด้วย ๓	๒	X ๓	๖
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๑ ระดับ ให้คูณด้วย ๒	๒	X ๒	๔
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๒ ระดับ ให้คูณด้วย ๑	๐	X ๑	๐
จำนวนสมรรถนะที่สังเกตพบว่ามีระดับของสมรรถนะต่ำกว่าระดับของสมรรถนะที่คาดหวัง ๓ ระดับ ให้คูณด้วย ๐	๐	X ๐	๐
ผลรวม			๑๐
คะแนนเฉลี่ย		$\frac{\text{ผลรวม (ก X ข)}}{\text{จำนวนสมรรถนะ X ๓}}$	$\frac{๑๐}{๔ X ๓} = ๐.๘๓$
คะแนนที่ได้		$(๐.๘๓ x ๒๐)$	๑๖.๖๐

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงานเพื่อรับโอน
ข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา
ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน
เรื่อง

ของ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

กรม

กระทรวง



สารบัญ

หน้า

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑

เรื่อง

- ระยะเวลาดำเนินการ
.....
- ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
.....
- สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
.....
- ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน
.....
- ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)
.....
- การนำไปใช้ประโยชน์
.....
- ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
.....
- วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ
.....
- ข้อเสนอแนะ
.....
- ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)
.....

ภาคผนวก

เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับผลงานที่เป็นผลงานดำเนินการที่ผ่านมา

แบบแสดงรายละเอียดผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

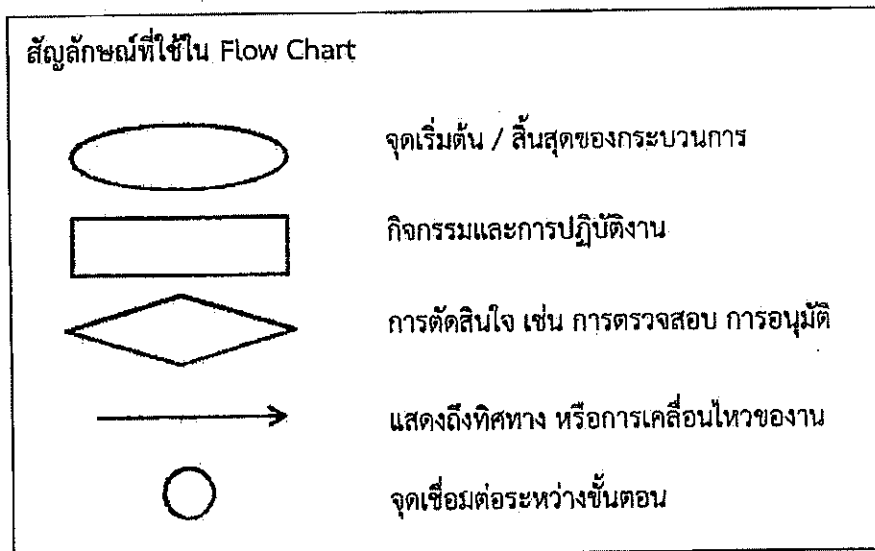
๑. ชื่อผลงาน

๒. ระยะเวลาดำเนินการ

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๔. สรุปสาระสำคัญ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน และ Flow Chart แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยละเอียด)



๖. ผลสำเร็จของงาน

๖.๑ เสิ้งปริมาณ

๖.๒ เสิ้งคุณภาพ

๗. การนำไปใช้ประโยชน์

๘. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค



๙. วิธีการดำเนินการแก้ไขปัญหา/อุปสรรคจนเกิดผลสำเร็จ

.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑๑.๑ สักส่วนของผลงาน.....

๑๑.๒ สักส่วนของผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอรับการประเมิน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอรับรองว่าสักส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้อง
ตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ (ผอ.สำนัก/กอง)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ : เนื้อหาของผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมาจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๘ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น

(ปกหน้า)

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน
เพื่อรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
เป็นข้าราชการ อบจ./พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา
ตำแหน่ง..... ระดับ.....

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง

ของ

ชื่อ - สกุล

ตำแหน่ง.....ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่.....

งาน/ฝ่าย.....

สำนัก/กอง.....

กรม

กระทรวง

สารบัญ

หน้า

ข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เรื่อง

- หลักการและเหตุผล
- บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ
- รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน
- ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน
- ตัวชี้วัดความสำเร็จ
- ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการพัฒนางาน
- แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

ภาคผนวก

เอกสารประกอบที่เกี่ยวข้องกับข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

๑๒/๖

แบบแสดงรายละเอียดข้อเสนอวิสัยทัศน์ แนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางาน

เพื่อโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....
ตำแหน่งเลขที่.....งาน/ฝ่าย.....
สำนัก/กอง..... อบจ./เทศบาล/อบต./เมืองพัทยา.....
ชื่อเรื่อง.....

๑. หลักการและเหตุผล

.....
.....

๒. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ

.....
.....

๓. รายละเอียดของการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการดำเนินการพัฒนางาน

.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....

๖. ระยะเวลาที่จะดำเนินการตามข้อเสนอแนวคิด/วิธีการพัฒนางาน

.....
.....

๗. แนวทาง/วิธีการติดตามประเมินผลความสำเร็จ

.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ : เนื้อหาของข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานจะต้องมีความยาวไม่ต่ำกว่า ๕ หน้ากระดาษ A4 และต้องไม่เกิน ๑๕ หน้ากระดาษ A4 (ไม่รวมเอกสารประกอบ) มีขนาดตัวอักษรไม่เกินขนาด ๑๖ และมีจำนวนบรรทัดต้องไม่ต่ำกว่าหน้าละ ๒๔ บรรทัด โดยการย่อหน้าต้องไม่เป็นการหลีกเลี่ยงเพื่อให้มีจำนวนหน้าของผลงานเพิ่มขึ้น



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับอัตราเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ประกอบกับเพื่อให้สอดคล้องกับประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และเพื่อรวบรวมการให้ได้รับเงินเดือนกรณีต่าง ๆ ไว้ด้วยกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔๐ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔๐ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด หรือระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำในระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพ ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตรา ตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

(๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มขึ้นหรือสูงขึ้นนั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราใด ให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่นั้นไว้แล้ว ให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ ชั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังต่อไปนี้

/(ก) ผู้ได้รับ...

(ก) ผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเพิ่มหรือสูงขึ้นจากประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรืออนุปริญญา หรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี โดยผู้ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเมื่อปรับแล้วต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)

(ข) ผู้ได้รับปริญญาโทเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาตรีจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี

(ค) ผู้ได้รับปริญญาเอกเพิ่มหรือสูงขึ้นจากปริญญาโทจะต้องดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาโทมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี หรือดำรงตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งโดยใช้วุฒิปริญญาตรีมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปี

(๔) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ให้ตำแหน่งประเภท และสายงานนั้น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของเงินเดือนสำหรับตำแหน่งระดับนั้น ให้ได้รับเงินเดือนในระดับ ขั้น และอัตราที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๕) ผู้นั้นได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับต่ำกว่าระดับเดิม หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นหรืออำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรือตำแหน่งประเภททั่วไป หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ให้ได้รับเงินเดือนในแต่ละกรณี ดังนี้

(ก) ในกรณีการแต่งตั้งเพื่อประโยชน์ของทางราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(ข) ในกรณีการแต่งตั้งโดยเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบล ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไปไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนในอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๗) กรณีการรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ได้รับเงินเดือนในอัตราใกล้เคียงที่ไม่สูงกว่าเดิม ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ทั้งนี้ ต้องได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าขั้นสูงของระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือตามหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๘) กรณีบรรจผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

(๙) กรณีข้าราชการถ่ายโอน ให้ผู้นั้นได้รับเงินเดือนในอัตราเท่าเดิม หรือหากไม่มีอัตราเท่าเดิมก็ให้ได้รับในอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า”

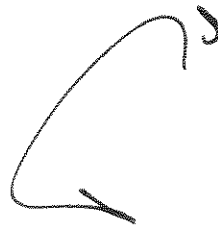
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของท้ายประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้แทน ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หมวด ๑

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับเงินเดือนตามบัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล หมวด ๒

ข้อ ๖ การใดที่ได้ดำเนินการไปก่อนประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือนเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ.

รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม)		อัตราเงินเดือน (ใหม่)	
				ใช้บังคับตั้งแต่		ใช้บังคับตั้งแต่	
				๑ ม.ค. ๕๙		๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖	๑๙,๔๘๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๓	๑๗,๕๗๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ ม.ค. ๕๙		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปกศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๑๐	๑๑,๙๖๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๔๐	๕.๕	๑๐,๓๔๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญ ธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๓.๕	๙,๖๒๐

บัญชีอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ.
รับรองเพื่อการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวช กรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวช กรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือปริญญา สัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๘	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือประกาศนียบัตร บัณฑิตที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาการศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรี ทั่วไป ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๕.๕	๑๙,๑๖๐
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลา ศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือ ประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๔	๑๘,๒๐๐

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ	อัตราเงินเดือน (เดิม) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๗ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๘		อัตราเงินเดือน (ใหม่) ใช้บังคับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๖๘ เป็นต้นไป	
				ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)	ขั้น	อัตราเงินเดือน (บาท)
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรืออนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๔	๑๔,๐๓๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ปกศ.สูง) และอนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๙	๑๑,๕๑๐
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญ ธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๖	๑๐,๕๒๐



ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ
ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ที่เห็นชอบให้มีการปรับอัตราเงินเดือนข้าราชการแรกบรรจุและปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๙ และมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสุพรรณบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีมติเห็นชอบปรับปรุงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิ ก.พ. หรือ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลรับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือนและจำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม สำหรับคุณวุฒิ ก.พ. หรือ ก.อบต. รับรองว่าคุณภูมินั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๗

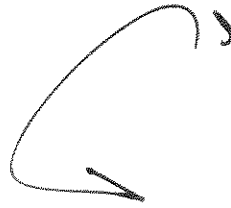
ข้อ ๔ บรรดาประกาศ หรือหนังสืออื่นใด ในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

/ข้อ ๖ ให้พนักงาน...

ข้อ ๖ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ตามบัญชีเงินเดือนและจำนวนขั้นเงินเดือนที่ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๒ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงชั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกมลวัชร ทรัพย์สงสุข)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุพรรณบุรี
ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุพรรณบุรี

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับไปประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๓	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒.๕	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑.๕	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐
				ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	๑	ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐
		ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐	๐.๕	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๙	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๔๘๐	๒.๕	๑๓.๕	๒๖,๖๖๐
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐
				๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๑	๒๗	๔๑,๕๕๐
				๒๗	๔๑,๕๕๐	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๒	๔๘,๗๔๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒๒,๗๐๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๒	๙	๓๐,๖๙๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๙๐
				๑๒	๓๕,๔๓๐	๑๗	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗.๕	๔๑,๙๓๐
		๑๗.๕	๔๑,๙๓๐	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๒	๔๙,๐๑๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๗	๓๒,๘๕๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๒	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒.๕	๔๐,๘๙๐
				๑๒.๕	๔๐,๘๙๐	๑๗	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๔๘๐	๒.๕	๑๓	๒๖,๖๖๐
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗	๓๐,๗๙๐
				๑๖	๒๙,๖๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓	๓๗,๔๑๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๖	๔๐,๙๐๐	๑	๒๖.๕	๔๑,๕๕๐
		๒๖.๕	๔๑,๕๕๐	๓๑	๔๗,๙๙๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๘,๗๔๐		
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๗	๒๘,๙๓๐	๒	๘.๕	๓๐,๖๙๐
๗.๕	๒๙,๕๑๐			๑๑	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒	๓๕,๐๙๐		
๑๑.๕	๓๕,๔๓๐			๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗	๔๑,๙๓๐		
๑๗	๔๑,๙๓๐	๒๑	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๙,๐๑๐				
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๘๕๐		
		๖	๓๒,๑๑๐	๑๑.๕	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒	๔๐,๘๙๐		
		๑๒	๔๐,๘๙๐	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗	๔๙,๐๑๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนชั้น ที่ได้รับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพ ทักษะของทันตแพทย์สภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันต แพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบ ประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๘๐	๓	๒๕	๒๖,๐๘๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒.๕	๒๘	๒๘,๖๘๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๘๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๘๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๙)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑.๕	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๕๑๐
				ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	๑	ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐
		ชก.(๒๗)*	๔๑,๕๕๐	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๘๐	๐.๕	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๕๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๙	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๔๘๐	๒.๕	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗.๕	๓๐,๗๘๐
				๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓.๕	๓๗,๕๑๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๑	๒๗	๔๑,๕๕๐
				๒๗	๔๑,๕๕๐	๓๑.๕	๔๗,๙๘๐	๐.๕	๓๒	๔๘,๗๕๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๒	๒๒,๗๐๐	๗.๕	๒๔,๙๓๐	๒	๙	๓๐,๖๘๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๘๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๗	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗.๕	๔๑,๙๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๗	๓๒,๘๕๐
				๖.๕	๓๒,๑๑๐	๑๖	๔๐,๑๐๐	๑	๑๖.๕	๔๐,๘๘๐
				๑๒.๕	๔๐,๘๘๐	๑๗	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗.๕	๔๙,๐๑๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๔๘๐	๒.๕	๑๓	๒๖,๔๖๐
				๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๒	๑๗	๓๐,๗๘๐
				๑๖	๒๙,๖๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑.๕	๒๓	๓๗,๕๑๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๖	๔๐,๙๐๐	๑	๒๖.๕	๔๑,๕๕๐
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๒๖.๕	๔๑,๕๕๐	๓๑	๔๗,๙๘๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๘,๗๕๐		
		๑.๕	๒๒,๗๐๐	๗	๒๔,๙๓๐	๒	๘.๕	๓๐,๖๘๐		
		๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑.๕	๑๒	๓๕,๐๘๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๑	๑๗	๔๑,๙๓๐		
		๑๗	๔๑,๙๓๐	๒๑	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๙,๐๑๐		
		๑	๒๔,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๘๕๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๖	๓๒,๑๑๐	๑๑.๕	๔๐,๑๐๐	๑	๑๒	๔๐,๘๘๐		
		๑๒	๔๐,๘๘๐	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐	๐.๕	๑๗	๔๙,๐๑๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๓.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๓๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๒)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๒.๕)*	๔๐,๙๐๐
				ชก.(๒๒.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๒๓)*	๔๗,๒๔๐	๐.๕	ชก.(๒๓.๕)*	๔๗,๙๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๔๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๙,๑๓๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๓๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
				๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๓,๕๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๑	๓๘,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๗.๕	๒๑,๒๔๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๓๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
				๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๘๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
๔.๕	๒๖,๑๐๐			๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐		
๑๑	๓๓,๗๗๐			๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐		
๑๖.๕	๔๑,๒๕๐			๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๑๐		
		๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐		
			๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐	

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๘๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๗.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๓๐
		ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๒)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๒.๕)*	๔๐,๙๐๐		
		ชก.(๒๒.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๕๐	๐.๕	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๕๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๙,๑๑๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๓๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
				๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๑	๓๙,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๗.๕	๒๑,๒๕๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๙,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๓๐
				๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
				๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
๔.๕	๒๖,๑๐๐			๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐		
๑๑	๓๓,๗๗๐			๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐		
๑๖.๕	๔๑,๒๕๐			๒๐.๕	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๑๐		
		๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๙,๖๒๐		
		๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๘.๕	๒๑,๑๔๐	๒๒	๒๓,๗๑๐	๓	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕	๒๖,๐๘๐	๒.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๑๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๑.๕	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐	๑	ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐
		ชก.(๒๖.๕)*	๔๐,๙๐๐	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๕๐	๐.๕	ชก.(๓๑.๕)*	๔๗,๙๙๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๘	๒๑,๒๕๐	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๑	๒๔,๐๑๐	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๗	๓๐,๒๒๐
				๑๖	๒๘,๑๑๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๖	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖.๕	๔๐,๙๐๐
				๒๖.๕	๔๐,๙๐๐	๓๑	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๑.๕	๔๗,๙๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๖	๒๗,๒๓๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑๖.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๗	๔๑,๒๕๐
			๑๗	๔๑,๒๕๐	๒๑	๔๗,๓๕๐	๐.๕	๒๑.๕	๔๘,๒๐๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖.๕	๓๒,๑๑๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	๑	๑๑	๓๘,๖๒๐
				๑๑	๓๘,๖๒๐	๑๖.๕	๔๗,๓๕๐	๐.๕	๑๗	๔๘,๒๐๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๗.๕	๒๑,๒๕๐	๑๐	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐
				๑๐.๕	๒๔,๐๑๐	๑๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
				๑๕.๕	๒๘,๑๑๐	๑๙	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๒๐	๓๔,๑๑๐
				๑๘.๕	๓๓,๕๖๐	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๖	๔๐,๙๐๐
				๒๖	๔๐,๙๐๐	๓๐.๕	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๑	๔๗,๙๙๐
		อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒	๕.๕	๒๗,๒๓๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๔,๔๓๐
				๑๑	๓๓,๗๗๐	๑๖	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖.๕	๔๑,๒๕๐
			๑๖.๕	๔๑,๒๕๐	๒๐.๕	๔๗,๓๕๐	๐.๕	๒๑	๔๘,๒๐๐	
		อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑.๕	๖	๓๒,๑๑๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐	๓๗,๘๘๐	๑	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐
				๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๑๖	๔๗,๓๕๐	๐.๕	๑๖.๕	๔๘,๒๐๐
		บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๗	๒๑,๒๕๐	๙.๕	๒๓,๕๕๐	๒.๕	๑๑.๕	๒๕,๔๗๐
				๑๐	๒๔,๐๑๐	๑๔.๕	๒๘,๕๖๐	๒	๑๖	๓๐,๒๒๐
๑๕	๒๘,๑๑๐			๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๑.๕	๑๙.๕	๓๔,๑๑๐		
๑๙	๓๓,๕๖๐			๒๕	๔๐,๒๖๐	๑	๒๕.๕	๔๐,๙๐๐		
๒๕.๕	๔๐,๙๐๐			๓๐	๔๗,๒๕๐	๐.๕	๓๐.๕	๔๗,๙๙๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้รับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๓.๕	๒๕,๕๓๐	๒	๕'	๒๗,๒๓๐
				๔	๒๖,๑๐๐	๑๐	๓๓,๑๔๐	๑.๕	๑๑	๓๕,๔๓๐
				๑๐.๕	๓๓,๗๗๐	๑๕.๕	๔๐,๕๖๐	๑	๑๖	๔๑,๒๕๐
				๑๖	๔๑,๒๕๐	๒๐	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๔๘,๒๐๐
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๕.๕	๓๐,๘๒๐	๑.๕	๕.๕	๓๒,๕๑๐
				๕	๓๑,๖๕๐	๙.๕	๓๘,๕๔๐	๑	๑๐	๔๐,๓๑๐
				๑๐	๔๐,๓๑๐	๑๔	๔๗,๓๘๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๘,๒๕๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๘๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๕๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๓	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๙,๑๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๔	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๗,๘๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๔๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๕๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐
		บริหาร	ท้องถิ่น	๓.๕	๑๘,๐๑๐	๘	๒๒,๑๗๐	๒	๙.๕	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๖๒๐	๑๓	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๗,๘๘๐	๑๗	๓๑,๓๔๐	๑	๑๗.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๒๓.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔	๓๙,๐๘๐
		บริหาร	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๗๐๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๕.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๗,๒๓๐	๘.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๙	๓๑,๙๐๐
				๙	๓๑,๙๐๐	๑๔	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๙,๑๕๐
		บริหาร	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๗๗๐	๕.๕	๓๐,๘๒๐	๑	๕	๓๑,๖๕๐
				๕	๓๑,๖๕๐	๙	๓๘,๕๗๐	๐.๕	๙.๕	๓๙,๔๕๐

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๑,๕๐๐	
				๑๗	๒๐,๒๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐	
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐	
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐	
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๙,๐๘๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	
				๙.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐	
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐	
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐	
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๙,๔๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๔๐๐	
				๖	๓๑,๔๐๐	๑๓	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๙,๓๖๐	
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	ต้น	๔	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
					๙	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
					๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
					๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการ	กลาง	สูง	๑	๒๒,๑๗๐	๕	๒๖,๖๖๐	๑.๕	๖	๒๗,๘๐๐
					๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
					๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๔๐๐
					๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๘	ปริญญาเกศศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๖.๕	๑๙,๘๐๐	๓	๑๙	๒๓,๕๐๐
				๑๗	๒๐,๑๒๐	๒๐	๒๒,๒๓๐	๒.๕	๒๒	๒๓,๗๑๐
				๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒๓	๒๔,๔๘๐	๒	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓.๕	๒๔,๘๗๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๖.๕	๒๗,๘๐๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๘.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑	ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๐.๕	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙.๕	๒๒,๖๒๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔.๕	๒๗,๕๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘.๕	๓๑,๘๘๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๐๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๓.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑	๑๐	๓๑,๙๐๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๔	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๕๐๐	๕.๕	๓๐,๗๐๐	๑	๖	๓๑,๙๐๐
				๖	๓๑,๙๐๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๔	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๒,๑๗๐	๒	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๖๒๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑.๕	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๗,๕๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑	๑๘	๓๑,๘๘๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๕	๒๖,๖๖๐	๓.๕	๖	๒๗,๘๐๐
				๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๑	๙.๕	๓๑,๙๐๐
				๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐
		อำนวยการ	สูง	๑	๒๔,๐๘๐	๕	๓๐,๗๐๐	๑	๕.๕	๓๑,๙๐๐
				๕.๕	๓๑,๙๐๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)				
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา		
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนด ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๕๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๒.๕	๑๙	๒๑,๕๐๐		
				๑๗.๕	๒๐,๔๕๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒	๒๒	๒๓,๗๑๐		
				๒๑	๒๒,๙๕๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๑.๕	๒๕	๒๖,๐๘๐		
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๕	๒๘,๕๗๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐		
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	๐.๕	ชก.(๒๑.๕)*	๓๕,๒๒๐		
				วิชาการ	ชำนาญการ	๒	๑๕,๘๕๐	๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖.๕	๑๙,๘๖๐
						๕.๕	๑๘,๙๕๐	๑๑.๕	๒๔,๕๙๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๔๗๐
		๑๒	๒๔,๙๗๐			๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๑	๑๗	๓๐,๑๒๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑๗	๓๐,๒๒๐	๒๑	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๓๕,๒๒๐		
				๑	๒๑,๕๕๐	๒	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๓	๒๓,๘๓๐		
				๒.๕	๒๓,๒๗๐	๗	๒๘,๓๕๐	๑	๗.๕	๒๘,๙๓๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑๒	๓๕,๔๓๐	๐.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๘๐		
				๑	๒๔,๔๐๐	๓.๕	๒๗,๘๕๐	๑	๔	๒๘,๕๖๐		
		วิชาการ		๔	๒๘,๕๖๐	๘	๓๔,๑๗๐	๐.๕	๘.๕	๓๔,๙๘๐		
				อำนวยการ ท้องถิ่น	ต้น	๑.๕	๑๕,๘๕๐	๔.๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖	๑๙,๘๖๐
		๕	๑๘,๙๕๐			๑๑	๒๔,๕๙๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๔๗๐		
		๑๑.๕	๒๔,๙๗๐			๑๖	๒๙,๖๘๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๑๒๐		
		๑๖.๕	๓๐,๒๒๐			๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑	๓๕,๒๒๐		
		อำนวยการ ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๒.๕	๒๓,๘๓๐		
				๒	๒๓,๒๗๐	๖.๕	๒๘,๓๕๐	๑	๗	๒๘,๙๓๐		
				๗	๒๘,๙๓๐	๑๑.๕	๓๔,๙๓๐	๐.๕	๑๒	๓๕,๐๘๐		
		อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๓	๒๗,๘๕๐	๑	๓.๕	๒๘,๕๖๐		
				๓.๕	๒๘,๕๖๐	๗.๕	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘	๓๔,๙๘๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)			
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา		
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา	
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๐.๕	๑๕,๘๔๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๒.๕	๑๙	๒๑,๕๐๐	
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒	๒๒	๒๓,๗๑๐	
				๒๑	๒๒,๙๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๑.๕	๒๕	๒๖,๐๘๐	
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๕	๒๙,๕๗๐	๓	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐	
				๒๘.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	๐.๕	ชก.(๒๑.๕)*	๓๕,๒๒๐	
		วิชาการ	ชำนาญการ	๒	๑๕,๘๕๐	๔	๑๘,๔๗๐	๒	๖.๕	๑๙,๘๖๐	
				๕.๕	๑๘,๙๕๐	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐	
				๑๒	๒๔,๙๗๐	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐	๑	๑๗	๓๐,๒๒๐	
				๑๗	๓๐,๒๒๐	๒๑	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑.๕	๓๕,๒๒๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๒	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๓	๒๓,๘๓๐	
				๒.๕	๒๓,๒๗๐	๗	๒๘,๓๕๐	๑	๗.๕	๒๘,๙๓๐	
				๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑๒	๓๔,๕๓๐	๐.๕	๑๒.๕	๓๕,๐๘๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓.๕	๒๗,๘๕๐	๑	๔	๒๘,๕๖๐	
				๔	๒๘,๕๖๐	๘	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘.๕	๓๔,๙๘๐	
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	ต้น	๑.๕	๑๕,๘๕๐	๔.๕	๑๘,๔๗๐	๒	๖	๑๙,๘๖๐
					๕	๑๘,๙๕๐	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๙๗๐
					๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑๖	๒๙,๖๘๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐
					๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๐.๕	๒๑	๓๕,๒๒๐
		อำนวยการ	กลาง	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๔๐	๑.๕	๒๒,๗๐๐	๑.๕	๒.๕	๒๓,๘๓๐
๒	๒๓,๒๗๐				๖.๕	๒๘,๓๕๐	๑	๗	๒๘,๙๓๐		
๗	๒๘,๙๓๐				๑๑.๕	๓๔,๕๓๐	๐.๕	๑๒	๓๕,๐๘๐		
อำนวยการ	สูง	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๓	๒๗,๘๕๐	๑	๓.๕	๒๘,๕๖๐		
			๓.๕	๒๘,๕๖๐	๗.๕	๓๔,๒๗๐	๐.๕	๘	๓๔,๙๘๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๒	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๔,๘๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑	๒๘	๒๘,๖๔๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๐.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๗.๕)*	๓๓,๐๐๐	๐.๕	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑๕,๐๕๐	๔	๑๗,๕๖๐	๒	๕.๕	๑๘,๙๕๐
				๔.๕	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๑,๗๓๐	๑.๕	๙.๕	๒๒,๖๒๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๔	๒๖,๙๘๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๒๐	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕.๕	๒๖,๖๐๐
				๕.๕	๒๖,๖๐๐	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๑๑	๓๓,๑๔๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๓	๒๗,๑๖๐
๓	๒๗,๑๖๐			๗	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗.๕	๓๓,๕๕๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	ต้น	๑	๑๕,๔๓๐	๓.๕	๑๗,๕๖๐	๒	๕	๑๘,๙๕๐	
			๔	๑๘,๐๑๐	๘	๒๑,๗๓๐	๑.๕	๙	๒๒,๖๒๐	
			๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	
			๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๓๓,๕๖๐	
อำนวยการ	ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕	๒๖,๖๐๐	
			๕	๒๖,๖๐๐	๑๐	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	
อำนวยการ	ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑	๒.๕	๒๗,๑๖๐	
			๒.๕	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗	๓๓,๕๕๐	

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)				
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา					
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๒	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐		
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๑.๕	๒๓.๕	๒๔,๘๗๐		
				๒๓	๒๔,๘๘๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑	๒๘	๒๘,๖๙๐		
				๒๘	๒๘,๖๙๐	๒๙	๒๙,๕๗๐	๐.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐		
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๑	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๐.๕	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐		
				วิชาการ	ชำนาญการ	๑	๑๕,๐๕๐	๔	๑๗,๕๖๐	๒	๕.๕	๑๘,๙๕๐
						๔.๕	๑๘,๐๑๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙.๕	๒๒,๖๒๐
						๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๙	๒๖,๙๘๐
						๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๒๐	๓๓,๕๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕.๕	๒๖,๖๐๐		
				๕.๕	๒๖,๖๐๐	๑๑	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๓	๒๗,๑๖๐		
				๓	๒๗,๑๖๐	๗	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗.๕	๓๓,๕๕๐		
อำนาจการท้องถิ่น	ต้น	๑	๑๕,๔๓๐	๓.๕	๑๗,๕๖๐	๒	๕	๑๘,๙๕๐				
		๔	๑๘,๐๑๐	๘	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๙	๒๒,๖๒๐				
		๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐				
อำนาจการท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๕๐	๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑	๕	๒๖,๖๐๐				
		๕	๒๖,๖๐๐	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๑	๓๓,๗๗๐				
		๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑	๒.๕	๒๗,๑๖๐				
อำนาจการท้องถิ่น	สูง	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๒,๘๕๐	๐.๕	๗	๓๓,๕๕๐				
		๑	๑๕,๘๘๐	๓	๑๗,๕๖๐	๒	๔.๕	๑๘,๙๕๐				
		๓.๕	๑๘,๐๑๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๑.๕	๘.๕	๒๒,๖๒๐				
บริหารท้องถิ่น	ต้น	๘	๒๒,๑๗๐	๑๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๑๓	๒๖,๙๘๐				
		๑๓	๒๖,๙๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๐.๕	๑๙	๓๓,๕๖๐				
		๑	๒๒,๑๗๐	๔	๒๖,๑๐๐	๑	๔.๕	๒๖,๖๐๐				
บริหารท้องถิ่น	กลาง	๔.๕	๒๖,๖๐๐	๑๐	๓๓,๑๔๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๓,๗๗๐				
		๑	๒๕,๗๗๐	๑.๕	๒๖,๔๖๐	๑	๒	๒๗,๑๖๐				
บริหารท้องถิ่น	สูง	๒	๒๗,๑๖๐	๕.๕	๓๒,๕๑๐	๐.๕	๖	๓๓,๓๖๐				

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ระดับ/ช่วงชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)				
			ระดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา			
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา					
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๑๓	๑๓,๕๖๐	๒.๕	๑๕	๑๕,๕๗๐		
				๑๓.๕	๑๓,๗๖๐	๑๗	๑๕,๗๒๐	๒	๑๘.๕	๑๖,๖๕๐		
				๑๗.๕	๑๖,๐๓๐	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๑.๕	๒๑.๕	๑๘,๘๘๐		
				๒๑	๑๘,๑๕๐	๒๖.๕	๒๑,๗๖๐	๑	๒๗	๒๒,๐๕๐		
						๒๗	๒๒,๐๕๐	๓๐	๒๔,๒๗๐	๐.๕	๓๐.๕	๒๔,๖๕๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๕๗๐	๒	๑๔,๐๗๐	๒	๓.๕	๑๕,๐๕๐	๑๕,๐๕๐	
				๒.๕	๑๔,๓๘๐	๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑.๕	๕.๕	๑๖,๕๗๐	๑๖,๕๗๐	
				๕	๑๖,๑๕๐	๑๐	๑๘,๙๗๐	๑	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๒๐,๓๖๐	
				๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๑๕	๒๔,๒๗๐	๐.๕	๑๕.๕	๒๔,๗๓๐	๒๔,๗๓๐	
ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๓	๑๘,๘๖๐	๑	๓.๕	๒๐,๓๒๐	๒๐,๓๒๐			
		๓.๕	๒๐,๓๒๐	๗.๕	๒๔,๐๑๐	๐.๕	๘	๒๔,๕๗๐	๒๔,๕๗๐			
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาระดับสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือ เทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๗	๑๐,๘๘๐	๘.๕	๑๑,๓๕๐	๓	๑๑	๑๒,๔๗๐		
				๙	๑๑,๕๑๐	๑๒	๑๒,๙๗๐	๒.๕	๑๔	๑๔,๐๓๐		
				๑๒.๕	๑๓,๒๓๐	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐	๒	๑๗	๑๕,๙๒๐		
				๑๖	๑๕,๑๕๐	๑๙.๕	๑๗,๒๗๐	๑.๕	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐		
				๒๐	๑๗,๕๗๐	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๑	๒๕	๒๐,๖๕๐		
				๒๕	๒๐,๖๕๐	๒๙	๒๓,๕๒๐	๐.๕	๒๙.๕	๒๓,๘๐๐		
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๕๗๐	๓.๕	๑๔,๐๕๐	๑.๕	๔.๕	๑๔,๘๐๐	๑๔,๘๐๐	
				๔	๑๕,๔๓๐	๙	๑๘,๒๐๐	๑	๙.๕	๑๘,๕๕๐	๑๘,๕๕๐	
				๙.๕	๑๘,๕๘๐	๑๔	๒๓,๓๗๐	๐.๕	๑๔.๕	๒๓,๘๒๐	๒๓,๘๒๐	
ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๒.๕	๑๘,๔๑๐	๑	๓	๑๘,๘๖๐	๑๘,๘๖๐			
		๓	๑๙,๘๖๐	๗	๒๓,๕๕๐	๐.๕	๗.๕	๒๔,๐๑๐	๒๔,๐๑๐			
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓	๙,๔๕๐	๙.๕	๑๑,๗๐๐	๒.๕	๑๓	๑๒,๘๗๐		
				๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๑.๕	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐		
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๒๒	๑๘,๗๙๐	๑	๒๒.๕	๑๙,๑๐๐		
				๒๒.๕	๑๙,๑๐๐	๒๕.๕	๒๑,๐๒๐	๐.๕	๒๖	๒๑,๓๖๐		
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๕๗๐	๒	๑๔,๐๗๐	๑.๕	๓	๑๔,๖๘๐	๑๔,๖๘๐	
				๒.๕	๑๔,๓๘๐	๕.๕	๑๖,๕๗๐	๑	๖	๑๖,๙๒๐	๑๖,๙๒๐	
				๖	๑๖,๙๒๐	๑๑.๕	๒๑,๑๕๐	๐.๕	๑๒	๒๑,๖๒๐	๒๑,๖๒๐	
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๔.๕	๒๑,๒๔๐	๐.๕	๕	๒๑,๗๑๐	๒๑,๗๑๐	
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตร เปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑	๘,๗๕๐	๘	๑๑,๒๐๐	๒.๕	๑๐	๑๑,๘๖๐		
				๘.๕	๑๑,๓๕๐	๙	๑๑,๕๑๐	๒	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐		
				๙.๕	๑๑,๗๐๐	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐	๑.๕	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐		
				๑๓	๑๓,๕๐๐	๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๑	๒๑	๑๘,๑๕๐		
				๒๑	๑๘,๘๘๐	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๐.๕	๒๕	๒๐,๖๕๐		
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๕๗๐	๔.๕	๑๕,๘๐๐	๑	๕	๑๖,๑๕๐	๑๖,๑๕๐	
				๕	๑๖,๑๕๐	๑๐.๕	๒๐,๓๖๐	๐.๕	๑๑	๒๐,๗๓๐	๒๐,๗๓๐	

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๓	๒๘	๒๘,๖๙๐
				๒๖	๒๖,๙๒๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๘.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๘,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	๒	ชก.(๒๒)*	๓๕,๗๗๐
				ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	ชก.(๒๔)*	๓๘,๐๘๐	๑.๕	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐
				ชก.(๒๕.๕)*	๓๘,๖๓๐	ชก.(๓๐.๕)*	๔๖,๔๙๐	๓	ชก.(๓๓)*	๔๗,๒๔๐
		ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๙๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑๔.๕	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖.๕	๒๙,๖๘๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒	๒๒	๓๕,๗๗๐
				๒๑	๓๔,๖๘๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๖	๔๐,๒๖๐
				๒๕.๕	๓๙,๖๓๐	๓๐.๕	๔๖,๔๙๐	๑	๓๑	๔๗,๒๔๐
				๓๑	๔๗,๒๔๐	๓๒	๔๘,๗๙๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๘,๔๘๐				ชพ.(๒๓)*	๕๐,๖๗๐
		ชพ.(๒๒.๕)	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๕)	๕๕,๐๙๐	๐.๕	ชพ.(๒๕.๕)	๕๕,๙๖๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๙๐	๒	๑๑	๓๓,๑๔๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๖	๓๙,๘๘๐
				๑๙.๕	๔๕,๑๓๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙.๕	๔๕,๙๓๐
		๑๙.๕	๔๕,๙๓๐	๒๕	๕๕,๐๙๐	๐.๕	๒๕.๕	๕๕,๙๖๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๒	๖	๓๑,๔๐๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
๑๐	๓๗,๑๒๐			๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๕	๔๕,๙๓๐		
๑๕	๔๕,๙๓๐			๒๐.๕	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๑	๕๕,๙๖๐		
อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๑	๒๔,๔๙๐	๑๔	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๖๘๐		
		๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๔,๑๑๐	๒	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐		
		๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๒๕.๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐		
		๒๕	๓๙,๖๓๐	๓๐	๔๖,๔๙๐	๑	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐		
		๓๐.๕	๔๗,๒๔๐	๓๒	๔๘,๗๙๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐		
		๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐		
		อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔.๕)*	๕๕,๐๙๐	๐.๕	อก.(๒๕)*	๕๕,๙๖๐		
อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๓	๒๔,๔๐๐	๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗	๒๘,๙๓๐		
		๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๙๐	๒	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐		
		๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๕.๕	๓๙,๘๘๐		
		๑๕	๓๙,๑๓๐	๑๙.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙	๔๕,๙๓๐		
๑๙	๔๕,๙๓๐	๒๔.๕	๕๕,๐๙๐	๐.๕	๒๕	๕๕,๙๖๐				

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๙,๒๘๐	๒	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๔.๕	๒๙,๔๘๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐
				๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๔,๑๓๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๙๓๐	๒๐	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๔,๗๐๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๒	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๒.๕	๒๔,๐๕๐	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐	๓	๒๘	๒๘,๖๕๐
				๒๖	๒๖,๙๒๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๒๘	๒๘,๖๕๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๑๐	๒	ชก.(๒๒)*	๓๕,๗๗๐
				ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๑.๕	ชก.(๒๖)*	๔๐,๒๖๐
				ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐	ชก.(๓๐.๕)*	๔๖,๔๙๐	๑	ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐
				ชก.(๓๑)*	๔๗,๒๔๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๔๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๑.๕	๒๔,๔๙๐	๑๔.๕	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖.๕	๒๘,๖๘๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐.๕	๓๔,๑๑๐	๒	๒๒	๓๕,๗๗๐
				๒๑	๓๔,๖๘๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๖	๔๐,๒๖๐
				๒๕.๕	๓๙,๖๓๐	๓๐.๕	๔๖,๔๙๐	๑	๓๑	๔๗,๒๔๐
				๓๑	๔๗,๒๔๐	๓๖	๕๔,๗๔๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๔,๘๘๐
				๓๒.๕	๔๙,๔๘๐				ชพ.(๒๓)*	๕๐,๖๗๐
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๙,๘๓๐	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๘๐	๐.๕	ชพ.(๒๕.๕)*	๕๔,๙๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๕.๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗.๕	๒๘,๙๓๐
				๖	๒๗,๒๓๐	๙.๕	๓๑,๒๘๐	๒	๑๑	๓๓,๑๔๐
				๑๐	๓๑,๙๐๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๖	๓๙,๘๘๐
				๑๕.๕	๓๙,๑๓๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙.๕	๔๔,๙๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๘,๔๐๐	๔.๕	๒๙,๒๘๐	๒	๖	๓๑,๔๐๐
				๕	๒๙,๙๘๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๑	๑๕	๔๔,๙๓๐
				๑๕	๔๔,๙๓๐	๒๐.๕	๕๓,๘๘๐	๐.๕	๒๑	๕๔,๗๐๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑๑	๒๘,๔๙๐	๑๔	๔๗,๔๘๐	๒.๕	๑๖	๒๘,๖๘๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๔,๑๑๐	๒	๒๑.๕	๓๕,๗๗๐
				๒๐.๕	๓๔,๖๘๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๑.๕	๒๕.๕	๔๐,๒๖๐
๒๕	๓๙,๖๓๐			๓๐	๔๖,๔๙๐	๑	๓๐.๕	๔๗,๒๔๐		
๓๐.๕	๔๗,๒๔๐			๓๖	๕๔,๘๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐		
๓๒.๕	๕๐,๑๗๐						อภ.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	อภ.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อภ.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๘๐	๐.๕	อภ.(๒๕)*	๕๔,๙๖๐		
		๓	๒๔,๔๐๐	๕	๒๖,๖๖๐	๒.๕	๗	๒๘,๙๓๐		
		๕.๕	๒๗,๒๓๐	๙	๓๑,๒๘๐	๒	๑๐.๕	๓๓,๑๔๐		
		๙.๕	๓๑,๙๐๐	๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๑.๕	๑๕.๕	๓๙,๘๘๐		
		๑๕	๓๙,๑๓๐	๑๙	๔๔,๑๓๐	๑	๑๙	๔๔,๙๓๐		
๑๙	๔๔,๙๓๐	๒๔.๕	๕๔,๐๘๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๙๖๐				

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๒	วุฒิบัณฑิตหรือบัณฑิตเอนกวุฒิแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๘,๒๘๐	๒	๕.๕	๓๑,๔๐๐
				๔.๕	๒๙,๙๘๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐
				๘.๕	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๔,๑๓๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๙๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๙๓๐	๒๐	๕๓,๘๙๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๔,๗๐๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๕๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๘.๕	๒๙,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๑๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๓)*	๓๔,๖๘๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
				ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐
		ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๕๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๙,๔๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๔,๙๙๐
				๒๙.๕	๔๙,๙๙๐	๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๙,๔๘๐
				ชป.(๒๒.๕)*	๔๙,๔๘๐	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
				๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑๘.๕	๔๑,๓๐๐	๑	๑๘	๔๔,๑๓๐
		๑๙	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๔๙,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๐๙๐		
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๕.๕	๒๙,๒๘๐
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๙	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๑๓๐
				๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑๔	๔๑,๓๐๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
				๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐
๑๘.๕	๓๓,๕๖๐			๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐		
๒๔.๕	๓๙,๐๘๐			๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๔,๙๙๐		
๒๙	๔๙,๙๙๐			๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๓๐		
๓๒.๕	๕๐,๑๓๐						อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐		
อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐			อก.(๒๔)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๙๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐		
		๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐		
		๙	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
		๑๓	๓๖,๔๕๐	๑๘	๔๑,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐		
		๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๔,๐๙๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๓	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพ เวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มี กำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม (ต่อ)	อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๙,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๔	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๕,๑๑๐
				๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๘.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๓๙๐
				๒๘.๕	๒๘,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐
				๒๙.๕	๓๐,๒๐๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐
		ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๕,๓๙๐		
		ชก.(๒๘.๕)*	๔๔,๙๙๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๓๕๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๘,๔๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๙,๑๑๐
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๕,๓๙๐
				๒๙.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๘,๓๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๘,๔๘๐
				๓๒.๕	๔๘,๔๘๐	ชพ.(๒๒.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๒.๕)*	๕๔,๐๙๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๒,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
				๙.๕	๓๑,๒๙๐	๑๓	๓๕,๓๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑๘.๕	๔๑,๓๐๐	๑	๑๘	๔๔,๑๓๐
				๑๙	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๕,๐๘๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๔.๕	๒๙,๒๘๐
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๔	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๑๒๐
๙.๕	๓๖,๔๑๐			๑๙	๔๓,๓๑๐	๓	๑๔.๕	๔๕,๑๓๐		
๑๔.๕	๔๔,๑๓๐			๒๐	๕๓,๒๘๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๙,๑๑๐		
		๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐		
		๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐		
		๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๕,๓๙๐		
		๒๙	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๘,๓๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๓๐		
		๓๒.๕	๕๐,๑๓๐				อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐		
		อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๙๐		
อำนวยการ	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐		
		๔.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐		
		๙	๓๑,๒๙๐	๑๒.๕	๓๕,๓๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
		๑๓	๓๖,๔๕๐	๑๘	๔๑,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐		
		๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๕,๐๘๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ชั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนชั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ชั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๔	วุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดง ความรู้ความชำนาญในการประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาวิชาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรม ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญา ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับ ใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม (ต่อ)	อำนวยการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๙,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๕	๓๖,๔๑๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๕,๑๓๐
				๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐

Handwritten signature

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)			
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา		
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา					
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๒๑.๕	๒๓,๓๕๐	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๓	๒๗	๒๗,๘๐๐		
				๒๕	๒๖,๐๘๐	๒๗	๒๗,๘๐๐	๒.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐		
				๒๗.๕	๒๘,๒๕๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐		
				๒๘	๒๘,๖๙๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐		
				๒๘.๕	๒๘,๑๓๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐		
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐		
				๒๙.๕	๓๐,๒๐๐				ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐		
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๙.๕)*	๓๓,๐๐๐	๒	ชก.(๒๑)*	๓๔,๖๘๐		
				ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	ชก.(๒๔.๕)*	๓๘,๕๒๐	๑.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๘,๖๓๐		
				ชก.(๒๕)*	๓๘,๐๘๐	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐	๑	ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐		
		ชก.(๒๙.๕)*	๔๔,๙๙๐	ชก.(๓๒)*	๔๘,๗๕๐	๐.๕	ชก.(๓๒.๕)*	๔๘,๔๘๐				
		วิชาการ	ชำนาญการ	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐	๑๔	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๖	๒๘,๑๑๐		
				๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑๙.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๑	๓๔,๖๘๐		
				๒๐	๓๓,๕๖๐	๒๔.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕.๕	๓๘,๖๓๐		
				๒๕	๓๘,๐๘๐	๒๙	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙.๕	๔๔,๙๙๐		
				๒๙.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๔๘,๗๕๐	๐.๕	๓๒.๕	๔๘,๘๘๐		
				๓๒.๕	๔๘,๘๘๐				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๘,๘๓๐		
				ชพ.(๒๒.๕)*	๔๘,๘๓๐	ชพ.(๒๔.๕)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	ชพ.(๒๕)*	๕๔,๐๘๐		
				วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๓	๒๓,๘๓๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖.๕	๒๗,๘๐๐
						๕	๒๖,๑๐๐	๙	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐.๕	๓๒,๕๑๐
						๙.๕	๓๑,๒๘๐	๑๓	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๔	๓๗,๑๓๐
		๑๓.๕	๓๖,๕๕๐			๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๙	๔๔,๑๓๐		
		๑๙	๔๔,๑๓๐	๒๔.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๕	๕๔,๐๘๐				
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๓	๒๗,๑๖๐	๒	๕.๕	๒๘,๒๘๐		
				๓.๕	๒๗,๘๕๐	๘	๓๕,๖๘๐	๑.๕	๑๐	๓๗,๑๒๐		
				๘.๕	๓๖,๔๑๐	๑๔	๔๓,๓๐๐	๑	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐		
				๑๔.๕	๔๔,๑๓๐	๒๐	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๐.๕	๕๓,๘๙๐		
		อำนาจการ ท้องถิ่น	ต้น	๑๐	๒๓,๕๕๐	๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕.๕	๒๘,๑๑๐		
				๑๔	๒๗,๔๘๐	๑๘	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐.๕	๓๔,๖๘๐		
				๑๘.๕	๓๓,๕๖๐	๒๔	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๕	๓๘,๖๓๐		
๒๔.๕	๓๘,๐๘๐			๒๘.๕	๔๔,๒๘๐	๑	๒๙	๔๔,๙๙๐				
๒๙	๔๔,๙๙๐			๓๒	๔๘,๘๘๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๐,๑๗๐				
๓๒.๕	๕๐,๑๗๐						อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐				
อก.(๒๒.๕)*	๕๐,๖๗๐	อก.(๒๔)*	๕๓,๒๓๐	๐.๕	อก.(๒๔.๕)*	๕๔,๐๘๐						
อำนาจการ ท้องถิ่น	กลาง	๒.๕	๒๓,๘๓๐	๔	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๖	๒๗,๘๐๐				
		๕.๕	๒๖,๑๐๐	๘.๕	๓๐,๖๙๐	๒	๑๐	๓๒,๕๑๐				
		๙	๓๑,๒๘๐	๑๒.๕	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐				
		๑๓	๓๖,๕๕๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐				
		๑๘.๕	๔๔,๑๓๐	๒๔	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔.๕	๕๔,๐๘๐				

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๕	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า (ต่อ)	อำนาจการ ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒.๕	๒๗,๑๖๐	๒	๔	๒๙,๒๘๐
				๓	๒๗,๘๕๐	๘.๕	๓๕,๖๙๐	๑.๕	๙.๕	๓๗,๑๒๐
				๙	๓๖,๔๓๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๑	๑๔	๔๕,๑๓๐
				๑๔	๔๔,๑๓๐	๑๙.๕	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๒๐	๕๓,๘๙๐
		บริหาร ท้องถิ่น	ต้น	๙.๕	๒๓,๕๕๐	๑๓	๒๖,๙๘๐	๒.๕	๑๕	๒๙,๑๓๐
				๑๓.๕	๒๗,๕๘๐	๑๘.๕	๓๓,๐๐๐	๒	๒๐	๓๔,๖๘๐
				๑๙	๓๓,๕๖๐	๒๓.๕	๓๘,๕๒๐	๑.๕	๒๔.๕	๓๙,๖๓๐
				๒๕	๓๙,๐๘๐	๒๘	๔๔,๒๘๐	๑	๒๘.๕	๔๕,๙๙๐
				๒๘.๕	๔๔,๙๙๐	๓๒	๕๐,๑๗๐	๐.๕	๓๒.๕	๕๑,๑๘๐
				๓๒.๕	๕๑,๑๘๐	๓๖	๕๖,๒๖๐	๐.๕	๓๖.๕	๕๖,๒๖๐
		บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๒	๒๓,๘๓๐	๓.๕	๒๕,๕๓๐	๒.๕	๕.๕	๒๗,๘๐๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๘	๓๐,๖๙๐	๒	๙.๕	๓๒,๕๑๐
				๘.๕	๓๑,๒๕๐	๑๒	๓๕,๗๖๐	๑.๕	๑๓	๓๗,๑๓๐
				๑๒.๕	๓๖,๔๕๐	๑๗.๕	๔๓,๓๐๐	๑	๑๘	๔๕,๑๓๐
				๑๘	๔๔,๑๓๐	๒๓.๕	๕๓,๒๓๐	๐.๕	๒๔	๕๕,๐๘๐
บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๒	๒๗,๑๖๐	๒	๓.๕	๒๙,๒๘๐		
		๒.๕	๒๗,๘๕๐	๕	๓๑,๖๕๐	๑.๕	๖	๓๓,๓๖๐		
		๕.๕	๓๒,๕๓๐	๑๒	๔๓,๘๓๐	๑	๑๒.๕	๔๕,๖๘๐		
		๑๒.๕	๔๔,๖๘๐	๑๗	๕๓,๐๘๐	๐.๕	๑๗.๕	๕๕,๐๘๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๔๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑.๕	ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑	ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
		ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๔๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๘,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๕๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๘.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๔๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐
				๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
				๗.๕	๒๘,๕๑๐	๑๓	๓๖,๕๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑๓.๕	๓๑,๘๘๐	๑๘	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐
				๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐
				๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐
		บริหาร	ท้องถิ่น	๕.๕	๑๙,๘๖๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๙.๕	๒๓,๕๕๐
				๘	๒๒,๑๗๐	๑๒.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔	๒๘,๐๓๐
				๑๓	๒๖,๙๘๐	๑๗	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘	๓๒,๔๕๐
				๑๗.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒	๓๖,๘๖๐
				๒๒	๓๖,๘๖๐	๒๗.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘	๔๔,๒๘๐

Handwritten signature

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า (ต่อ)	บริหาร ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๗๐๐	๒.๕	๒๔,๕๐๐	๒	๔	๒๖,๑๐๐
				๓	๒๔,๙๖๐	๖.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๗.๕	๓๐,๑๐๐
				๗	๒๙,๕๑๐	๑๒.๕	๓๖,๕๕๐	๑	๑๓	๓๗,๑๓๐
				๑๓	๓๗,๑๓๐	๑๗.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘	๔๕,๑๓๐
		บริหาร ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๗๗๐	๑.๕	๒๖,๕๖๐	๑.๕	๒.๕	๒๗,๘๕๐
				๒	๒๗,๑๖๐	๖.๕	๓๔,๒๒๐	๑	๗	๓๕,๐๙๐
				๗	๓๕,๐๙๐	๑๑.๕	๔๒,๙๕๐	๐.๕	๑๒	๔๓,๘๑๐

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๗	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๘,๘๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑,๕	๒๓,๓๔๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๘๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๘๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๘๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐	๑.๕	ชก.(๑๘)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑	ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
		ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ชก.(๒๘)*	๔๔,๒๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘	๓๒,๕๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
		๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๙	๔๔,๒๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๔,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๖๐
				๑๐	๓๗,๑๖๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๔๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๕๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
		๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐		
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
๗.๕	๒๙,๕๑๐			๑๓	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
๑๓.๕	๓๗,๑๓๐			๑๘	๔๔,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐		
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐		
		๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๖๐		
		๙.๕	๓๗,๑๖๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๘	ปริญญาเอกจากศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๖	๑๙,๔๘๐	๑๙	๒๑,๕๐๐	๓	๒๑.๕	๒๓,๓๕๐
				๑๙.๕	๒๑,๘๘๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒.๕	๒๔.๕	๒๕,๖๗๐
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๒	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘	๒๘,๖๙๐	๑.๕	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๘.๕	๒๗,๘๐๐	๒๙	๒๙,๕๗๐		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๕๐	๑.๕	ชก.(๑๙)*	๓๒,๔๕๐
				ชก.(๑๘.๕)*	๓๑,๘๘๐	ชก.(๒๒.๕)*	๓๖,๓๑๐	๑	ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐
		ชก.(๒๓)*	๓๖,๘๖๐	ชก.(๒๘.๕)*	๔๓,๕๘๐	๐.๕	ชก.(๒๙)*	๔๔,๒๘๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๖.๕	๑๙,๘๖๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐.๕	๒๓,๕๕๐
				๙	๒๒,๑๗๐	๑๓.๕	๒๖,๔๖๐	๒	๑๕	๒๘,๐๓๐
				๑๔	๒๖,๙๘๐	๑๘	๓๑,๓๕๐	๑.๕	๑๙	๓๒,๔๕๐
				๑๘.๕	๓๑,๘๘๐	๒๒.๕	๓๖,๓๑๐	๑	๒๓	๓๖,๘๖๐
				๒๓	๓๖,๘๖๐	๒๘.๕	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘	๔๔,๒๘๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๙๐๐	๒	๕	๒๖,๑๐๐
				๔	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘.๕	๓๐,๑๐๐
				๘	๒๙,๕๑๐	๑๓.๕	๓๖,๔๕๐	๑	๑๔	๓๗,๑๓๐
				๑๔	๓๗,๑๓๐	๑๘.๕	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๙	๔๔,๑๓๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๙๐๐	๒.๕	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓.๕	๒๗,๘๕๐
				๓	๒๗,๑๖๐	๙.๕	๓๖,๔๑๐	๑	๑๐	๓๗,๑๒๐
				๑๐	๓๗,๑๒๐	๑๔	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔.๕	๔๔,๑๓๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๖	๑๙,๘๖๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒.๕	๑๐	๒๓,๕๕๐
				๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๓	๒๖,๔๖๐	๒	๑๔.๕	๒๘,๐๓๐
				๑๓.๕	๒๖,๙๘๐	๑๗.๕	๓๑,๓๕๐	๑.๕	๑๘.๕	๓๒,๔๕๐
				๑๘	๓๑,๘๘๐	๒๒	๓๖,๓๑๐	๑	๒๒.๕	๓๖,๘๖๐
				๒๒.๕	๓๖,๘๖๐	๒๘	๔๓,๕๘๐	๐.๕	๒๘.๕	๔๔,๒๘๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๗๐	๓	๒๔,๙๐๐	๒	๔.๕	๒๖,๑๐๐
				๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๙๓๐	๑.๕	๘	๓๐,๑๐๐
๗.๕	๒๙,๕๑๐			๑๓	๓๖,๔๕๐	๑	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐		
๑๓.๕	๓๗,๑๓๐			๑๘	๔๓,๓๐๐	๐.๕	๑๘.๕	๔๔,๑๓๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๒	๒๖,๔๖๐	๑.๕	๓	๒๗,๘๕๐		
		๒.๕	๒๗,๑๖๐	๙	๓๖,๔๑๐	๑	๙.๕	๓๗,๑๒๐		
		๙.๕	๓๗,๑๒๐	๑๓.๕	๔๓,๓๑๐	๐.๕	๑๔	๔๔,๑๓๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๙	ประกาศนียบัตรชั้นสูง หรือ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนด ในข้อ ๑๒	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๓	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๒๐,๕๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒.๕	๒๒.๕	๒๔,๐๕๐
				๒๑	๒๒,๙๗๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๒	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑.๕	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐
				๒๘	๒๘,๖๘๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๕๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	๑	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๓๐
		ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๓๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๐.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙.๕	๒๒,๖๒๐	๒	๑๓	๒๔,๐๑๐
				๑๐	๒๓,๐๘๐	๑๔.๕	๒๗,๕๘๐	๑.๕	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐.๕	๓๔,๑๓๐
				๒๐.๕	๓๔,๑๓๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕.๕	๒๖,๖๖๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑	๖.๕	๓๒,๑๓๐
				๖.๕	๓๒,๑๓๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๔	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๖๒๐	๒	๑๐.๕	๒๔,๐๑๐
				๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๔	๒๗,๕๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๕๖๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๑๙.๕	๓๓,๕๖๐	๑	๒๐	๓๔,๑๓๐
				๒๐	๓๔,๑๓๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๔.๕	๓๙,๖๓๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕	๒๖,๖๖๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
๑๑.๕	๓๔,๔๓๐			๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๔	๓๙,๑๙๐		
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑	๖	๓๒,๑๓๐		
		๖	๓๒,๑๓๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐		

Handwritten signature

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีขึ้นเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้รับการปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย เฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับ เงินเดือนในหลักสูตร ๕ ปี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๓	๑๗,๕๗๐	๑๗	๒๐,๑๒๐	๓	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐
				๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒๐.๕	๒๒,๖๐๐	๒.๕	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐
				๒๑	๒๒,๘๘๐	๒๔	๒๕,๒๗๐	๒	๒๕.๕	๒๖,๕๐๐
				๒๔.๕	๒๕,๖๗๐	๒๗.๕	๒๘,๒๕๐	๑.๕	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐
				๒๘	๒๘,๖๘๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๘)*	๓๑,๓๔๐
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐	ชก.(๒๐)*	๓๓,๕๖๐	๑	ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๓๐
		ชก.(๒๐.๕)*	๓๔,๑๓๐	ชก.(๒๕)*	๓๙,๐๘๐	๐.๕	ชก.(๒๕.๕)*	๓๙,๖๓๐		
		วิชาการ	ชำนาญการ	๔.๕	๑๘,๐๑๐	๙.๕	๒๒,๖๒๐	๒	๑๑	๒๔,๐๑๐
				๑๐	๒๓,๐๘๐	๑๔.๕	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕.๕	๒๘,๕๖๐
				๑๕	๒๘,๐๓๐	๒๐	๓๓,๕๖๐	๓	๒๐.๕	๓๔,๑๓๐
				๒๐.๕	๓๔,๑๓๐	๒๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕.๕	๓๙,๖๓๐
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๔.๕	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕.๕	๒๖,๖๖๐
				๕	๒๖,๑๐๐	๑๑.๕	๓๓,๗๗๐	๑	๑๒	๓๔,๔๓๐
				๑๒	๓๔,๔๓๐	๑๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕.๕	๓๙,๑๙๐
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๖	๓๑,๔๐๐	๑	๖.๕	๓๒,๑๓๐
				๖.๕	๓๒,๑๓๐	๑๑	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑.๕	๓๙,๓๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	๕	๑๘,๐๑๐	๙	๒๒,๖๒๐	๒	๑๐.๕	๒๔,๐๑๐
				๙.๕	๒๓,๐๘๐	๑๔	๒๗,๔๘๐	๑.๕	๑๕	๒๘,๕๖๐
				๑๔.๕	๒๘,๐๓๐	๑๘.๕	๓๓,๕๖๐	๓	๒๐	๓๔,๑๓๐
				๒๐	๓๔,๑๓๐	๒๔.๕	๓๙,๐๘๐	๐.๕	๒๕	๓๙,๖๓๐
		อำนวยการ	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๔	๒๕,๕๓๐	๑.๕	๕	๒๖,๖๖๐
				๔.๕	๒๖,๑๐๐	๑๑	๓๓,๗๗๐	๑	๑๑.๕	๓๔,๔๓๐
๑๑.๕	๓๔,๔๓๐			๑๔.๕	๓๘,๕๐๐	๐.๕	๑๕	๓๙,๑๙๐		
อำนวยการ	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๕.๕	๓๑,๔๐๐	๑	๖	๓๒,๑๓๐		
		๖	๓๒,๑๓๐	๑๐.๕	๓๘,๖๒๐	๐.๕	๑๑	๓๙,๓๖๐		

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา				
๑๑	ปริญญาตรีสาขาวิชาศึกษาศาสตร์ที่มี หลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๕	๑๘,๘๔๐	๓	๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	
				๑๕.๕	๑๙,๑๖๐	๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒.๕	๑๘.๕	๒๑,๘๘๐	
				๑๘	๒๐,๗๗๐	๒๒.๕	๒๔,๐๙๐	๒	๒๔	๒๕,๒๗๐	
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐	
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๙.๕	๓๐,๐๒๐	
				๒๙	๒๙,๕๗๐				ชก.(๑๗)*	๓๐,๑๒๐	
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	
		ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๗,๘๖๐			
		วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๑๖,๗๐๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๓๐	๒๓,๐๘๐	
				๕	๒๒,๑๗๐	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๓	๒๕,๘๗๐	
				๑๒.๕	๒๕,๔๗๐	๑๗	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	
				๑๗.๕	๓๐,๗๙๐	๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๔	๓๗,๘๖๐	
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๓.๕	๔.๕	๒๕,๕๓๐	
				๔	๒๔,๙๖๐	๘	๒๙,๕๑๐	๑	๘.๕	๓๐,๑๐๐	
				๘.๕	๓๐,๑๐๐	๑๔	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๗,๘๓๐	
		วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๕,๔๐๐	๔.๕	๒๘,๒๘๐	๑	๕	๒๘,๘๘๐	
				๕	๒๘,๙๘๐	๑๐	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐	
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	ต้น	๒.๕	๑๖,๗๐๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒	๙.๕	๒๓,๐๘๐
					๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๘๗๐
					๑๒	๒๕,๔๗๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗	๓๐,๗๙๐
					๑๗	๓๐,๗๙๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๗,๘๖๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	กลาง	๑	๒๒,๑๔๐	๓	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔	๒๕,๕๓๐
					๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๙,๕๑๐	๑	๘	๓๐,๑๐๐
					๘	๓๐,๑๐๐	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔	๓๗,๘๓๐
		อำนวยการ	ท้องถิ่น	สูง	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๘,๒๘๐	๑	๔.๕	๒๘,๘๘๐
					๔.๕	๒๘,๙๘๐	๙.๕	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)			
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา		
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา					
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรืออนุปริญญาหรือเทียบเท่า หรือประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๙	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑๑.๕	๑๖,๖๐๐	๑๗.๕	๒๐,๔๔๐	๒.๕	๑๙.๕	๒๑,๘๘๐		
				๑๘	๒๐,๗๗๐	๒๒.๕	๒๔,๐๘๐	๒	๒๔	๒๕,๒๗๐		
				๒๓	๒๔,๔๘๐	๒๖	๒๖,๙๒๐	๑.๕	๒๗	๒๗,๘๐๐		
				๒๖.๕	๒๗,๓๕๐	๒๘.๕	๒๙,๑๓๐	๑	๒๘.๕	๓๐,๐๒๐		
				๒๙	๒๘,๕๗๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๒๒๐		
				๒๙.๕	๓๐,๐๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐		
				ชก.(๑๗)*	๓๐,๒๒๐				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐		
				ชก.(๑๗.๕)*	๓๐,๗๙๐	ชก.(๒๓.๕)*	๓๗,๔๑๐	๐.๕	ชก.(๒๔)*	๓๗,๙๖๐		
				วิชาการ	ชำนาญการ	๓	๑๖,๗๐๐	๘.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๑๐	๒๓,๐๘๐
						๔	๒๒,๑๗๐	๑๒	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๓	๒๕,๙๗๐
		๑๒.๕	๒๕,๔๗๐			๑๗	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗.๕	๓๐,๗๙๐		
		๑๓.๕	๓๐,๗๙๐			๒๓.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๔	๓๗,๙๖๐		
		วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	๑	๒๑,๕๕๐	๓.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔.๕	๒๕,๕๓๐		
				๔	๒๔,๙๖๐	๘	๒๘,๕๑๐	๑	๘.๕	๓๐,๑๐๐		
๘.๕	๓๐,๑๐๐			๑๔	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔.๕	๓๗,๘๓๐				
วิชาการ	เชี่ยวชาญ	๑	๒๔,๔๐๐	๔.๕	๒๘,๒๘๐	๑	๕	๒๘,๙๘๐				
		๕	๒๘,๙๘๐	๑๐	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐.๕	๓๗,๘๘๐				
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๒.๕	๑๖,๗๐๐	๘	๒๑,๗๑๐	๒	๙.๕	๒๓,๐๘๐				
		๘.๕	๒๒,๑๗๐	๑๑.๕	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒.๕	๒๕,๙๗๐				
		๑๒	๒๕,๔๗๐	๑๖.๕	๓๐,๒๒๐	๑	๑๗	๓๐,๗๙๐				
		๑๗	๓๐,๗๙๐	๒๓	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓.๕	๓๗,๙๖๐				
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๗๐	๓	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๔	๒๕,๕๓๐				
		๓.๕	๒๔,๙๖๐	๗.๕	๒๘,๕๑๐	๑	๘	๓๐,๑๐๐				
		๘	๓๐,๑๐๐	๑๓.๕	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๔	๓๗,๘๓๐				
อำนวยการ	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๔	๒๘,๒๘๐	๑	๔.๕	๒๘,๙๘๐				
		๔.๕	๒๘,๙๘๐	๙.๕	๓๗,๑๒๐	๐.๕	๑๐	๓๗,๘๘๐				
บริหาร	ท้องถิ่น	๒	๑๖,๗๐๐	๗.๕	๒๑,๗๑๐	๒	๙	๒๓,๐๘๐				
		๘	๒๒,๑๗๐	๑๑	๒๔,๙๗๐	๑.๕	๑๒	๒๕,๙๗๐				
		๑๑.๕	๒๕,๔๗๐	๑๖	๓๐,๒๒๐	๑	๑๖.๕	๓๐,๗๙๐				
		๑๖.๕	๓๐,๗๙๐	๒๒.๕	๓๗,๔๑๐	๐.๕	๒๓	๓๗,๙๖๐				
บริหาร	ท้องถิ่น	๑	๒๒,๑๗๐	๒.๕	๒๔,๔๐๐	๑.๕	๓.๕	๒๕,๕๓๐				
		๓	๒๔,๙๖๐	๗	๒๘,๕๑๐	๑	๗.๕	๓๐,๑๐๐				
		๗.๕	๓๐,๑๐๐	๑๓	๓๗,๑๓๐	๐.๕	๑๓.๕	๓๗,๘๓๐				
บริหาร	ท้องถิ่น	๑	๒๕,๐๘๐	๓.๕	๒๘,๒๘๐	๑	๔	๒๘,๙๘๐				
		๔	๒๘,๙๘๐	๘	๓๖,๘๒๐	๐.๕	๘.๕	๓๗,๗๐๐				

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)				จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)		
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด		ขั้น	อัตรา	
				ขั้น	อัตรา	ขั้น				อัตรา
๑๓	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตร ของส่วนราชการต่างๆ ที่มีหลักสูตรกำหนด ระยะเวลาศึกษาไว้ไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๖	๑๕,๑๔๐	๒.๕	๑๘	๑๖,๓๔๐
				๑๖.๕	๑๕,๔๔๐	๒๐	๑๗,๕๗๐	๒	๒๑.๕	๑๘,๕๘๐
				๒๐.๕	๑๗,๘๘๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑.๕	๒๕	๒๐,๖๘๐
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๘	๒๒,๗๖๐	๑	๒๘.๕	๒๓,๑๔๐
				๒๘.๕	๒๓,๑๔๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐
				๓๑	๒๕,๐๒๐					
				ขง.(๑๖)*	๒๕,๑๔๐	ขง.(๑๘.๕)*	๒๗,๕๘๐	๐.๕	ขง.(๑๖.๕)*	๒๕,๖๖๐
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และ อนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปีต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๑๐	๑๑,๙๖๐	๑๔.๕	๑๕,๓๑๐	๒.๕	๑๖.๕	๑๕,๔๘๐
				๑๕	๑๔,๕๗๐	๑๘.๕	๑๖,๖๕๐	๒	๒๐	๑๗,๕๗๐
				๑๙	๑๖,๙๖๐	๒๒.๕	๑๙,๑๐๐	๑.๕	๒๓.๕	๑๙,๗๒๐
				๒๓	๑๙,๔๑๐	๒๖.๕	๒๓,๙๐๐	๑	๓๐	๒๔,๒๗๐
				๓๐	๒๔,๒๗๐	๓๐.๕	๒๔,๖๔๐	๐.๕	๓๑	๒๕,๐๒๐
				๓๑	๒๕,๐๒๐					
				ขง.(๑๖)*	๒๕,๑๔๐	ขง.(๑๗.๕)*	๒๖,๑๒๐	๐.๕	ขง.(๑๖.๕)*	๒๕,๖๖๐
		๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตร กำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๓ ปีต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๕.๕	๑๐,๓๔๐	๗	๑๐,๘๘๐	๓.๕
๗.๕	๑๑,๐๔๐					๘.๕	๑๑,๓๕๐	๓	๑๑	๑๒,๔๗๐
๙	๑๑,๕๑๐					๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๒.๕	๑๓.๕	๑๓,๗๖๐
๑๒	๑๒,๙๗๐					๑๔.๕	๑๔,๓๑๐	๒	๑๖	๑๕,๑๔๐
๑๕	๑๔,๕๗๐					๑๗	๑๕,๗๒๐	๑.๕	๑๘	๑๖,๓๔๐
๑๗.๕	๑๖,๐๓๐					๒๕	๒๐,๖๔๐	๑	๒๕.๕	๒๑,๐๒๐
๒๕.๕	๒๓,๐๒๐					๒๙	๒๓,๕๒๐	๐.๕	๒๘.๕	๒๓,๙๐๐

* หมายถึง พนักงานส่วนตำบล ที่ได้รับขั้นและอัตราเงินเดือนในระดับถัดไปอีกหนึ่งระดับของระดับที่ดำรงตำแหน่ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

บัญชีเงินเดือนที่ได้รับปรับเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบล ซึ่งได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘
 จำแนกตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาที่เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ใช้บังคับในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘)

ที่	คุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ	ประเภท	ช่วงอันดับ/ขั้นที่ได้รับการปรับ (๑)					จำนวนขั้น ที่ได้ปรับ (๒)	ขั้นที่ได้ปรับเมื่อรวม แล้วต้องไม่เกิน (๓)	
			อันดับ	ขั้นต่ำ		ขั้นสูงสุด			ขั้น	อัตรา
				ขั้น	อัตรา	ขั้น	อัตรา			
๑๖	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นและประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และประกาศนียบัตรเปรียญธรรมประโยค ๖ - ๘	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓.๕	๙,๖๒๐	๘	๑๑,๒๐๐	๓	๑๐.๕	๑๒,๒๒๐
				๘.๕	๑๑,๓๕๐	๙	๑๑,๕๑๐	๒.๕	๑๑	๑๒,๔๗๐
				๙.๕	๑๑,๗๐๐	๑๑	๑๒,๔๗๐	๒	๑๒.๕	๑๓,๒๓๐
				๑๑.๕	๑๒,๗๓๐	๑๕.๕	๑๔,๘๕๐	๑.๕	๑๖.๕	๑๕,๔๕๐
				๑๖	๑๕,๓๔๐	๒๔	๒๐,๐๔๐	๑	๒๔.๕	๒๐,๓๖๐
				๒๔.๕	๒๐,๓๖๐	๒๗.๕	๒๒,๔๐๐	๐.๕	๒๘	๒๒,๗๖๐
		ทั่วไป	ชำนาญงาน	๑	๑๓,๔๗๐	๓	๑๔,๖๘๐	๑.๕	๔	๑๕,๔๓๐
				๓.๕	๑๕,๐๕๐	๖.๕	๑๗,๓๑๐	๑	๗	๑๗,๖๙๐
				๗	๑๗,๖๙๐	๑๓	๒๒,๔๙๐	๐.๕	๑๓.๕	๒๒,๙๒๐
		ทั่วไป	อาวุโส	๑	๑๘,๐๑๐	๖	๒๒,๖๒๐	๐.๕	๖.๕	๒๓,๐๘๐